

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒**

-----

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงการประเมินผลการเรียนรายวิชาวิทยานิพนธ์ และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔๐ (๑/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒๑.๑ มหาวิทยาลัยให้มีการประเมินผลการศึกษาภาคการศึกษา ละ ๑ ครั้ง

๒๑.๒ มหาวิทยาลัยใช้ระบบระดับชั้นและค่าระดับชั้นในการวัด และประเมินผล นอกจากกรณีต่อไปนี้ ให้กำหนดการวัดและประเมินผลด้วยอักษร S และ U คือ

๒๑.๒.๑ รายวิชาที่ไม่นับหน่วยกิต

๒๑.๒.๒ การสอบประมวลความรู้ / การสอบวัด

คุณสมบัติ

๒๑.๒.๓ สัมมนา

๒๑.๒.๔ วิทยานิพนธ์ / การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

กรณี ๒๑.๒.๔ หากกระบวนการจัดทำวิทยานิพนธ์ / การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ยังไม่สิ้นสุด ไม่สามารถประเมินผลด้วยอักษร S หรือ U ได้ ให้ใช้อักษร P ไว้ เพื่อแสดงว่ายังมีการเรียนการสอนต่อเนื่องอยู่

๒๑.๓ อักษร และความหมายของการวัดและประเมินผล  
รายวิชาต่างๆ ให้กำหนดดังนี้

A	หมายถึง ดีเยี่ยม	(EXCELLENT)
B <sup>+</sup>	หมายถึง ดีมาก	(VERY GOOD)
B	หมายถึง ดี	(GOOD)
C <sup>+</sup>	หมายถึง ดีพอใช้	(FAIRY GOOD)
C	หมายถึง พอใช้	(FAIR)
D <sup>+</sup>	หมายถึง อ่อน	(POOR)
D	หมายถึง อ่อนมาก	(VERY POOR)
F	หมายถึง ตก	(FAILED)
S	หมายถึง เป็นที่พอใจ	(SATISFACTORY)
U	หมายถึง ไม่เป็นที่พอใจ	(UNSATISFACTORY)
I	หมายถึง การวัดผลยังไม่สมบูรณ์	(INCOMPLETE)
P	หมายถึง การเรียนการสอนยังไม่สิ้นสุด	(IN PROGRESS)
W	หมายถึง การถอนรายวิชา	(WITHDRAWN)

๒๑.๔ ระบบระดับชั้น กำหนดเป็นตัวอักษร A, B<sup>+</sup>, B, C<sup>+</sup>, C, D<sup>+</sup>  
และ D ซึ่งแสดงผลการศึกษาของนิสิตที่ได้รับการประเมินในแต่ละรายวิชา และมีค่าระดับชั้นดังนี้

ระดับชั้น	A	มีค่าระดับชั้นเป็น	๔.๐๐
ระดับชั้น	B <sup>+</sup>	มีค่าระดับชั้นเป็น	๓.๕๐
ระดับชั้น	B	มีค่าระดับชั้นเป็น	๓.๐๐
ระดับชั้น	C <sup>+</sup>	มีค่าระดับชั้นเป็น	๒.๕๐
ระดับชั้น	C	มีค่าระดับชั้นเป็น	๒.๐๐
ระดับชั้น	D <sup>+</sup>	มีค่าระดับชั้นเป็น	๑.๕๐
ระดับชั้น	D	มีค่าระดับชั้นเป็น	๑.๐๐
ระดับชั้น	F	มีค่าระดับชั้นเป็น	๐

๒๑.๕ อักษร I แสดงว่านิสิตไม่สามารถเข้ารับการวัดผลใน  
รายวิชานั้นให้สำเร็จสมบูรณ์ได้ โดยมีหลักฐานแสดงว่ามีเหตุสุดวิสัยบางประการ การให้อักษร I  
ต้องได้รับความเห็นชอบจากอาจารย์ผู้สอนและการอนุมัติจากคณบดีที่รายวิชานั้นสังกัดอยู่

นิสิตจะต้องดำเนินการขอรับการวัดและประเมินผลเพื่อแก้อักษร I ให้สมบูรณ์ก่อน ๒ สัปดาห์สุดท้ายของภาคการศึกษาถัดไป หากพ้นกำหนดดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนอักษร I เป็นระดับชั้น F หรืออักษร U

๒๑.๖ อักษร P แสดงว่า รายวิชานั้นยังมีการเรียนการสอนต่อเนื่องอยู่ ยังไม่มีการวัดและประเมินผลภายในภาคการศึกษาที่ลงทะเบียน ทั้งนี้ให้ใช้เฉพาะบางรายวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อักษร P จะถูกเปลี่ยนเมื่อได้รับการวัดและประเมินผลแล้ว ทั้งนี้ไม่เกินวันสุดท้ายของกำหนดการสอบไล่ประจำภาคการศึกษา ภายใน ๒ ภาคการศึกษาถัดไป หากพ้นกำหนดดังกล่าวมหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนอักษร P ให้เป็นระดับชั้น F หรืออักษร U

๒๑.๗ อักษร W แสดงว่า

๒๑.๗.๑ การลงทะเบียนผิดเงื่อนไขและเป็นโมฆะ

ตามข้อ ๑๓.๕

๒๑.๗.๒ นิสิตได้ถอนรายวิชาที่ลงทะเบียน ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔.๒

๒๑.๗.๓ นิสิตถูกสั่งพักการศึกษาในภาคการศึกษานั้น

๒๑.๗.๔ กรณีเหตุสุดวิสัย ลาออก ตาย หรือมหาวิทยาลัยอนุมัติให้ถอนทุกรายวิชา ที่ลงทะเบียน

๒๑.๘ รายวิชาระดับบัณฑิตศึกษาของแต่ละสาขาวิชา

๒๑.๘.๑ นิสิตระดับปริญญาเอก หรือระดับปริญญาโท หรือระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง จะต้องได้ระดับชั้นไม่ต่ำกว่า C หากได้ต่ำกว่านี้จะต้องลงทะเบียนเรียนในรายวิชานั้นซ้ำอีก จนกระทั่งได้ระดับชั้นไม่ต่ำกว่า C

๒๑.๘.๒ รายวิชาใด หากกระบวนการประเมินผลเป็นอักษร S หรือ U นิสิตจะต้องได้อักษร S มิฉะนั้นจะต้องลงทะเบียนในรายวิชานั้นซ้ำอีกจนกระทั่งได้อักษร S หรือผ่านการประเมินผลตามเงื่อนไขในประกาศมหาวิทยาลัย

๒๑.๙ ในกรณีนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ลงทะเบียนเรียนรายวิชา ระดับปริญญาตรี ให้ใช้ระเบียบและข้อบังคับ ว่าด้วยการศึกษาระดับชั้นปริญญาตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการลงทะเบียนเรียน การเพิ่มและถอนรายวิชา การวัดผลและการประเมินผลสำหรับรายวิชานั้นโดยอนุโลม

๒๑.๑๐ อักษร S, U, I, P และ W จะไม่ถูกนำมาคำนวณค่าระดับชั้นสะสมเฉลี่ย

๒๑.๑๑ มหาวิทยาลัยจะคำนวณค่าระดับชั้นสะสมเฉลี่ยจาก  
หน่วยกิต และค่าระดับชั้นของรายวิชาทั้งหมดที่นิสิตได้ลงทะเบียน

๒๑.๑๒ การคำนวณระดับชั้นสะสมเฉลี่ย ให้นำเอาผลคูณของ  
จำนวนหน่วยกิตกับค่าระดับชั้นของทุก ๆ รายวิชา ตามข้อ ๒๑.๔ มารวมกันแล้วหารด้วยผลบวก  
ของหน่วยกิตของรายวิชาทั้งหมด ยกเว้นที่ระบุไว้ในข้อ ๒๑.๑๐ ในการหารนี้ให้มีทศนิยม ๒  
ตำแหน่ง โดยไม่มีการปัดเศษ

๒๑.๑๓ กรณีที่นิสิตได้เรียนรายวิชาใดที่จัดไว้ในหลักสูตรสาขาวิชา  
หนึ่ง อาจขอเทียบโอนรายวิชานั้นเข้าไว้ในหลักสูตร ทั้งนี้ จะไม่นำผลมาคำนวณหาระดับชั้นสะสม  
เฉลี่ย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ**  
**การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ**  
**เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**  
**พ.ศ. ๒๕๕๒**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔๐ (๑/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ ข้าราชการ และพนักงาน ที่ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วย การรับราชการทหาร หรือออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้มหาวิทยาลัยสงวนตำแหน่งไว้ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานผู้นั้น

ข้อ ๕ เมื่อข้าราชการ และพนักงาน ซึ่งออกจากราชการเพื่อไปรับราชการ ทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย ให้มี สิทธิขอกลับเข้ารับราชการ และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยทำคำร้องขอพร้อมด้วยหนังสือ รับรองประวัติการรับราชการทหารยื่นต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และเมื่อสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้นับวันรับราชการก่อนถูกสั่งให้ ออกจากราชการรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและวันรับ ราชการเมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกัน เพื่อประโยชน์ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมาย ว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการทั้งนี้ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับเดิม โดยให้ปรับเงินเดือนให้ปีละหนึ่งขั้นแต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับ ตำแหน่งนั้น ในกรณีที่รับราชการทหารไม่ถึงหนึ่งปีแต่ครบแปดเดือนก็ให้ปรับเงินเดือนให้หนึ่ง ขั้น

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตาม (๑) ให้กระทำได้เมื่อมีความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

ข้อ ๖ ในกรณีข้าราชการ และพนักงาน ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็น ข้าราชการการเมืองในคณะรัฐมนตรีตามประสงค์ของรัฐบาล ให้มหาวิทยาลัยสงวนตำแหน่งไว้ ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานผู้นั้นเว้นแต่ ข้าราชการ และพนักงานผู้นั้นได้แสดงเจตนาเป็น หนังสือว่าไม่ประสงค์จะกลับเข้า รับราชการ

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการ และพนักงาน พ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว ให้ยื่นความประสงค์ขอบรรจุกลับต่อมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง ข้าราชการการเมือง และให้มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งและขั้น เงินเดือนเดิมที่ได้สงวนตำแหน่งไว้ เว้นแต่การไปปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจปรับเงินเดือนให้สูงกว่าเดิมไม่เกินปีละหนึ่งขั้นก็ได้แต่ ต้องไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ ข้าราชการ และพนักงาน ซึ่งออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจาก คณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญ เหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นขอกลับเข้ารับ ราชการภายในหกสิบวันภายหลังครบกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติซึ่งต้องไม่เกินสี่ปีนับแต่ วันไปปฏิบัติงานดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งบรรจุและแต่งตั้งและให้ได้รับ เงินเดือนในอันดับที่เทียบเท่ากับระดับเดิม เว้นแต่การไปปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อ

มหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยนเรศวรจะอนุมัติให้ปรับเงินเดือนให้สูงกว่าเดิมไม่เกินปีละหนึ่งขั้นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๘ ข้าราชการ และพนักงาน ซึ่งลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการตามข้อ ๔ ถึงข้อ ๗ หากประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ และพนักงาน ให้ยื่นคำร้องเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะรายไป

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงาน ตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์เป็นสำคัญ และให้บรรจุกลับในระดับและขั้นเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงาน กลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการไปแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ให้ถือว่าชอบด้วยข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๒

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

### ว่าด้วย การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๓๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๙ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔๐ (๑/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม



ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ การพิจารณาให้ต่อเวลาราชการของข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ การพิจารณาให้ต่อเวลาราชการของข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับปรับปรุง)

ข้อ ๘ การพิจารณาให้ต่อเวลาราชการของข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในสำนักงานอธิการบดี เพิ่มขึ้นอีก  
ตำแหน่งหนึ่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม  
โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑  
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ฉบับที่ ๒) และมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่  
๑๓๘(๕/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย  
การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อกำหนดให้มีตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะซึ่งมีหน้าที่ในการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และในสำนักงาน  
อธิการบดี ให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนภารกิจหลัก หมายถึง  
หน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจหลัก กรณีหน่วยงานที่มีฐานะ  
เทียบเท่ากองให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ กรณีหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักอธิการบดี  
ให้มีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

“ข้อ ๑๓/๑ ในการกำหนดกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษใน สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยได้รับการจัดตั้งเป็น ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในก็ได้

๒. มีภารกิจในการสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๓. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักในด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน อธิการบดี ซึ่งภารกิจดังกล่าว ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน หรือได้เกณฑ์มาตรฐานตาม องค์กรประกอบคุณภาพภายใน ไม่น้อยกว่า ๑ องค์กรประกอบ ตามแนวทางการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา กำหนดดังนี้

(๑) องค์กรประกอบคุณภาพด้านปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

(๒) องค์กรประกอบคุณภาพด้านกิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

(๓) องค์กรประกอบคุณภาพด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

(๔) องค์กรประกอบคุณภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) องค์กรประกอบคุณภาพด้านการบริหารและการจัดการ

(๖) องค์กรประกอบคุณภาพด้านการเงินและงบประมาณ

(๗) องค์กรประกอบคุณภาพด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

๔. วิธีการ

(๑) ตรวจสอบผลการประเมินคุณภาพภายในของปีก่อนที่จะ ประเมินทั้ง ๗ องค์กรประกอบคุณภาพ

(๒) คัดเลือกองค์กรประกอบคุณภาพที่ได้มาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน อย่างน้อย ๑ องค์กรประกอบ

(๓) คัดเลือกตัวบ่งชี้จากองค์กรประกอบคุณภาพที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินและสอดคล้องกับภารกิจหลักของสายงานที่จะกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย ๕ ตัวบ่งชี้

(๔) ประมวลคะแนนการประกันคุณภาพ ทั้ง ๕ ตัวบ่งชี้ โดยต้อง ได้ไม่ต่ำกว่า ๓ คะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และให้นำตัวบ่งชี้ดังกล่าว เป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพของตำแหน่งและสายงานนั้น ๆ

๕. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลักษณะงานต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทาง โดยมีลักษณะงาน และวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(ก) ลักษณะงาน

(ก ๑) งานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน หรือ

(ก ๒) งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์เกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทางและนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน

(ข) วัตถุประสงค์

ลักษณะงานตาม (ก ๑) และ (ก ๒) ต้องมี วัตถุประสงค์ในด้านหนึ่งด้านใด หรือหลายด้านดังต่อไปนี้

(ข ๑) เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือ

(ข ๒) เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานตลอดจน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับคนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือ

(ข ๓) เพื่อปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูง ระหว่างงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. การประเมินภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดีและการประเมิน ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษให้มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณา วิเคราะห์ เหตุผลความจำเป็นของกรอบ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ประเมินภารกิจ และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. โดยให้พิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง พร้อมปริมาณงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ ปี และแผนปฏิบัติงานของตำแหน่งต่อไปอีก ๕ ปี และสรุปเหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๓ การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานที่ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอรับการประเมินและมี ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอรับการประเมิน หรือเทียบเท่า และเป็น บุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษานั้นทั้งหมด ทั้งนี้ ในกรณีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับ เชี่ยวชาญพิเศษต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้พิจารณา กำหนดจำนวนกรรมการ ดังนี้

(๑) วิธีปกติ ให้แต่งตั้งกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า สามคน

(๒) วิธีพิเศษ ใช้ในกรณีการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ ต่างไปจากหลักเกณฑ์การขอกรณีตามปกติในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือกรณีขอที่ มิได้เป็นไปตามลำดับตำแหน่งให้แต่งตั้งกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

การประเมินเพื่อแต่งตั้งในกรณีตำแหน่งระดับชำนาญการโดย คณะกรรมการอาจให้กรรมการส่งผลการประเมินให้ผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายแทนการประชุม ก็ได้ แต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อพิจารณาผลงานร่วมกัน และให้มีการรับฟังข้อคิดเห็นซึ่ง กันและกัน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗๓ ในบทเฉพาะกาล แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

“ข้อ ๗๓ การใด ๆ ที่ดำเนินการไปโดยชอบด้วยข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ แล้ว ให้ถือว่า การนั้นชอบด้วยข้อบังคับนี้ แต่การดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๑**

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓๗ (๔/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับนิสิตที่เข้าศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒.๑.๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๑๒.๑.๓ หมวดวิชาเลือกเสรี เป็นรายวิชาที่เปิดโอกาสให้นิสิตเลือก เรียนรายวิชาใด ๆ ในหลักสูตรปริญญาตรี ยกเว้นรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อให้ผู้เรียน ได้ขยายความรู้ทางวิชาการให้กว้างขวางออกไป ตลอดจนเป็นการส่งเสริมความถนัดและความ สนใจของผู้เรียนให้ได้มากยิ่งขึ้น โดยให้มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๑๓๗  
(๔/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง

ทางวิชาการ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการ และพนักงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการ สอน เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และที่คณะกรรมการกำหนดเพิ่มเติม

วิธีการแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามวรรคหนึ่ง การลงโทษ และการอุทธรณ์ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และที่คณะกรรมการกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการไปแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๗ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการไปแล้ว และยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิชาการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร