

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วยเรื่อง การศึกษาและการจัดการเรียนการสอน



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔  
(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓**

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีมาตรฐานและคุณภาพสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖๙ (๓/๒๕๕๕๗) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕  
ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓(๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้

“(๖) อักษร P แสดงว่ารายวิชานั้นยังมีการเรียนการสอนต่อเนื่องอยู่ ยังไม่มีการวัดและประเมินผลภายในภาคการศึกษาที่ลงทะเบียน โดยอักษร P จะถูกเปลี่ยนเมื่อได้รับการวัดและประเมินผลแล้ว ทั้งนี้ให้ใช้อักษร P ในกรณีต่อไปนี้

(ก) เฉพาะบางรายวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) การจัดทำวิทยานิพนธ์หรือการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ที่เป็นรายวิชาสุดท้าย ยังไม่สิ้นสุด และไม่สามารถประเมินผลด้วยอักษร S หรือ U ได้”

**ข้อ ๔** ความอื่นใดนอกเหนือจากข้อบังคับฉบับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

กระแส ชนะวงค์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วย การศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตขึ้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวรในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๐ (๒/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๕๖”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับนิสิตทันตแพทยศาสตรบัณฑิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับความในข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

**ข้อ ๔** คุณสมบัติและเงื่อนไขการเข้าเป็นนิสิตเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าศึกษาในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต

(๓) เป็นผู้สามารถทำสัญญาการเข้าเป็นนิสิตหลักสูตรทันตแพทยศาสตรไว้กับมหาวิทยาลัยนเรศวร และ/หรือ หน่วยงานที่มหาวิทยาลัยนเรศวรเห็นชอบได้ และมีสัญญาค้ำประกันโดยบุคคลที่มีคุณสมบัติและหลักทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยนเรศวรเห็นชอบ ในกรณีที่เป็นผู้เยาว์จะต้องมีหนังสือยินยอมของผู้แทนโดยชอบธรรมอนุญาตให้เป็นนิสิตหลักสูตร

**ข้อ ๕** การสอบคัดเลือกเข้าเป็นนิสิตหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตนั้นให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๖** การรับโอนนิสิต หรือนักศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้นำความตามนัยแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๗** ระบบการศึกษา

ใช้ระบบการจัดการศึกษาระบบทวิภาค

(๑) การจัดการหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต

ในเจ็ดภาคการศึกษาแรก นิสิตจะศึกษาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และ/หรือหมวดวิชาเฉพาะที่เป็นกลุ่มวิชาบังคับพื้นฐานเฉพาะทันตแพทย์ที่มหาวิทยาลัยนเรศวร และศึกษาหมวดวิชาเฉพาะที่เป็นกลุ่มวิชาชีพในห้าภาคการศึกษาหลังของหลักสูตรที่โรงพยาบาลทันตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร และ

โรงพยาบาลซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยยกเว้นการศึกษาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปสำหรับนิสิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) การกำหนดปริมาณการศึกษา และการแบ่งภาคการศึกษา

ระบบการศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เน้นการเรียนที่มีการบูรณาการตลอดหลักสูตร การศึกษาแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ คือ

(ก) ระยะที่หนึ่ง ได้แก่ ปีการศึกษาที่ ๑ ของหลักสูตร กำหนดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งเรียนตามระบบทวิภาค แบบ ๒ ภาคการศึกษาต่อปีการศึกษา

(ข) ระยะที่สอง ได้แก่ ปีการศึกษาที่ ๒ ถึงปีการศึกษาที่ ๔ ภาคการศึกษาต้นของหลักสูตร เรียนตามระบบทวิภาค แบบ ๒ ภาคการศึกษาต่อปีการศึกษา

(ค) ในระยะที่สาม ได้แก่ ปีการศึกษาที่ ๔ ภาคเรียนปลาย ถึงปีการศึกษาที่ ๖ ของหลักสูตร ให้กำหนดการศึกษาและการฝึกปฏิบัติงานในแต่ละรายวิชา โดยแบ่งนิสิตออกเป็นกลุ่มหมุนเวียนกันไปเพื่อศึกษาในแต่ละรายวิชา

**ข้อ ๘ การลงทะเบียน**

ให้เป็นไปตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี ดังนี้

(๑) การลงทะเบียนในสี่ปีแรกของหลักสูตร ให้ลงทะเบียนเรียนรายวิชาตามภาคการศึกษา นิสิตลงทะเบียนรายวิชาที่มีได้กำหนดไว้ในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตได้ แต่จะต้องได้รับอนุญาตจากอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ผู้สอน จะไม่นับหน่วยกิตรายวิชานั้นเป็นหน่วยกิตรวม ให้วัดและประเมินผลรายวิชานั้นเป็นสัญลักษณ์ S หรือ U และให้ลงทะเบียนเรียนโดยระบุประเภทการลงทะเบียนเรียนเป็นแบบ Audit

(๒) การลงทะเบียนเรียนของนิสิตในสองปีหลังของหลักสูตรให้ลงทะเบียนเรียนเป็นรายปี

**ข้อ ๙ การวัดและประเมินผล**

ให้เป็นไปตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี

(๑) ระยะที่หนึ่ง หรือปีการศึกษาที่ ๑ ของหลักสูตร กำหนดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี

(๒) ระยะที่สอง หรือปีการศึกษาที่ ๒-๔ ภาคการศึกษาต้นของหลักสูตร กำหนดดังนี้

(ก) นิสิตที่ได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ยประจำปีการศึกษาของรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียนไม่ถึง ๒.๐๐ นิสิตดังกล่าวจะต้องเรียนซ้ำชั้น

(ข) นิสิตที่เรียนซ้ำชั้น จะต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาของปีที่ตกซ้ำชั้น

(ค) นิสิตต้องสอบผ่านทุกรายวิชาของหลักสูตรในเจ็ดภาคการศึกษาแรก และได้ค่าระดับชั้นสะสมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ตามรายวิชาที่กำหนดในโครงสร้างของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตก่อนเปิดภาคการศึกษาปลายชั้นปีที่ ๔ จึงจะได้รับพิจารณาให้ศึกษาในภาคปลายชั้นปีที่ ๔ ของหลักสูตรได้

(๓) ระยะเวลาที่สาม หรือปีการศึกษาที่ ๔ ภาคเรียนปลาย ถึง ปีการศึกษาที่ ๖ ของหลักสูตร กำหนดดังนี้

(ก) ให้มีการวัดและประเมินผลของแต่ละรายวิชาเมื่อสิ้นสุดการศึกษาในแต่ละรายวิชา และให้มีการวัดประเมินผลรวมเพื่อหาค่าระดับชั้นสะสมเฉลี่ยเมื่อสิ้นปีการศึกษา และให้รายงานทุกสิ้นปีการศึกษา

(ข) นิสิตที่ได้ค่าระดับชั้นเฉลี่ยประจำปีการศึกษาของรายวิชาที่ลงทะเบียนไม่ถึง ๒.๐๐ นิสิตดังกล่าวจะต้องเรียนซ้ำชั้น

(ค) นิสิตที่เรียนซ้ำชั้น จะต้องลงทะเบียนเรียนทุกรายวิชาของปีที่ตกซ้ำชั้น

**ข้อ ๑๐** การเสนอชื่อเพื่อรับปริญญาและการอนุมัติให้ปริญญา ให้นำความในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๑** การพ้นสภาพการเป็นนิสิต

นอกจากนิสิตต้องพ้นสภาพการเป็นนิสิตตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี แล้ว ให้นิสิตพ้นสภาพการเป็นนิสิตในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อนิสิตเรียนในระยะเวลาที่ ๒ ของหลักสูตรมา ๘ ภาคการศึกษาแล้ว ยังสอบไม่ผ่านรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งของหลักสูตร หรือได้ค่าระดับชั้นสะสมเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐

(๒) นิสิตระยะเวลาที่ ๓ ของหลักสูตร เมื่อลงทะเบียนเรียนรายวิชาต่างๆ ตามแผนการศึกษาสำหรับชั้นปีใด เป็นเวลา ๒ ปีการศึกษาแล้วยังสอบไม่ผ่าน ให้พ้นสภาพการเป็นนิสิต

(๓) คณะกรรมการจิตแพทย์ที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิการบดีให้คำวินิจฉัยว่า นิสิตเป็นหรือเคยเป็นโรคจิตประเภทใดประเภทหนึ่ง และคณะกรรมการร่วมระหว่างคณะกรรมการประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์และคณะกรรมการจิตแพทย์มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าโรคจิตประเภทนั้นๆ ทำให้ไม่สามารถศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ หากโรคเกิดกำเริบขึ้นหลังจากจบการศึกษาแล้ว จะมีผลเสียต่อการประกอบวิชาชีพเวชกรรมถึงขั้นเป็นอันตรายร้ายแรงต่อผู้ป่วย

**ข้อ ๑๒** ความใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๓** ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตีความและให้ถือเป็นที่สุด และในการนี้ให้มีอำนาจออกประกาศ

**ข้อ ๑๔** นิสิตที่เข้าศึกษา ก่อนข้อบังคับนี้ ประกาศใช้ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี ต่อไปจนสำเร็จการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔  
(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๖**

.....

เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๘๐ (๒/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๖”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษารหัส ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ประเภทของนิสิต

(๑) นิสิตสามัญ                   หมายความว่า   นิสิตที่มีคุณสมบัติครบตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งทางมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษา ปริญญาโท ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง หรือปริญญาเอก

(๒) นิสิตวิสามัญ                   หมายความว่า   นิสิตที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งทางมหาวิทยาลัยรับเข้าทดลองศึกษา ทั้งนี้หากภายใน ๑ ปีการศึกษาหากนิสิตไม่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ให้พ้นจากสภาพการเป็นนิสิตโดยทันที”

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ นิสิตระดับปริญญาเอก ที่ขาดคุณสมบัติเรื่องความรู้ภาษาอังกฤษ หากภายใน ๑ ปีการศึกษานั้น นิสิตมีความรู้ภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น แต่ยังไม่ถึงเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้คงสถานภาพการเป็นนิสิตออกไปอีก ๑ ปีการศึกษา รวมเป็น ๒ ปีการศึกษา

กรณีหากครบกำหนดตามความในวรรคก่อน นิสิตที่มีความรู้ภาษาอังกฤษยังไม่ถึงเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้พ้นสภาพนิสิตโดยทันที”

ข้อ ๖ ความอื่นใดนอกจากนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย  
การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖

กระแส ชนะวงศ์  
(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดและ  
แนวปฏิบัติต่างๆ



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย วินัยนิสิต พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย วินัยนิสิต พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีความครอบคลุม ชัดเจน และเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน อันเป็นการส่งเสริมและอำนวยให้ ซึ่งเกียรติ ชื่อเสียง มารยาทอันดีงาม ตลอดจนความประพฤติของนิสิตร่วมกันในสถาบันแห่งนี้ จึงอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗๐ (๔ /๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย วินัยนิสิต พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย วินัยนิสิต พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อตกลงอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับฉบับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจออกประกาศมหาวิทยาลัยได้

กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือนอกเหนือจากที่ข้อบังคับนี้กำหนด ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

### หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนเรศวร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีที่นิสิตสังกัดอยู่และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ที่นิสิตสังกัดด้วย
“คณะ”	หมายความว่า	คณะวิชาที่นิสิตสังกัด และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย
“นิสิต”	หมายความว่า	นิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร
“คณะกรรมการสอบสวน”	หมายความว่า	คณะกรรมการสอบสวน

วินัยนิสิต

## หมวด ๒ วินัยนิต

ข้อ ๖ นิสิตต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือของคณะอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่ากระทำผิดวินัย จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ นิสิตระดับปริญญาตรีจะต้องแต่งกายตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ นิสิตต้องปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองในทุกโอกาส และเคารพในสิทธิและหน้าที่ของบุคคลอื่น มีศีลธรรมและจรรยาบรรณอันดีงาม ไม่ปฏิบัติในทางที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย บิดามารดา ผู้ปกครอง และตนเอง

ข้อ ๙ นิสิตต้องรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคีหรือทะเลาะวิวาทกันในระหว่างบรรดานิสิตของมหาวิทยาลัยแห่งนี้ และบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๐ นิสิตต้องปฏิบัติตนต่อคณาจารย์ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีสัมมาคารวะ และไม่แสดงอาการกระด้างกระเดื่อง ลบหลู่ดูหมิ่น ต่อเจ้าหน้าที่อื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ โดยชอบด้วยอำนาจและกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๑๑ นิสิตต้องแสดงบัตรประจำตัว นิสิตได้ทันทีเมื่ออาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยขอตรวจสอบ

ข้อ ๑๒ นิสิตจะอยู่ในบริเวณมหาวิทยาลัยได้ไม่เกินเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย เป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๓ นิสิตต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ไม่สุจริตหรือประพฤติชั่ว ดังกรณีต่อไปนี้

(๑) ทุจริตในการศึกษาและการสอบ

(๒) ประพฤติผิดและเสื่อมเสียในทางชู้สาว

(๓) ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือมีหนี้สินรุงรัง

(๔) ประพฤติตนหมกมุ่นในการพนัน

(๕) เสพสุราเมรัย หรือเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ หรือของมี

เมา หรือ สิ่งเสพติดใดๆ จนไม่สามารถครองสติได้ หรือเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ตนเองและส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๖) กระทำการใดๆ โดยจงใจหรือฝ่าฝืนเป็นเหตุให้ทรัพย์สินผลประโยชน์ และปกติสุขส่วนรวมของมหาวิทยาลัยถูกทำลายหรือเสียหาย

(๗) กระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งลักษณะความผิดไม่เป็นที่เสื่อมเสียแก่เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

กรณีใดเป็นการกระทำที่ถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

**หมวด ๓**  
**โทษฐานความผิดวินัย**

**ข้อ ๑๔** โทษฐานความผิดวินัยมี ๕ สถาน และแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) ความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ได้แก่

- (ก) ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- (ข) ตัดคะแนนความประพฤติ
- (ค) ภาคทัณฑ์

(๒) ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่

- (ก) ให้พักการศึกษา หรือพักการให้ปริญญาไม่เกินสองปีการศึกษา
- (ข) ไล่ออก โดยระบุไว้ในใบแสดงผลการศึกษาว่า “ไล่ออก” หรือ

“dishonorably expelled”

ในกรณีนิสิตกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง นอกเหนือจากโทษ (ก) (ข) และ (ค) อาจให้นิสิตบำเพ็ญประโยชน์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยก็ได้

**หมวด ๔**  
**การดำเนินการทางวินัย**

**ข้อ ๑๕** ให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่ได้พบเห็นนิสิตกระทำผิด หรือบุคคลผู้ได้รับความเสียหายที่เกิดจากการกระทำของนิสิต รายงานเป็นหนังสือแจ้งคณบดีซึ่งนิสิตสังกัด เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

**ข้อ ๑๖** การดำเนินการทางวินัยแก่นิสิต ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามสมควรเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

นิสิตผู้ใดถูกกล่าวหา โดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน และในการสอบสวนนี้ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา เท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เมื่อดำเนินการแล้วฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ต่อไป ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงให้ยุติเรื่อง

**ข้อ ๑๗** ในกรณีข้อเท็จจริงปรากฏโดยแจ้งชัดว่านิสิตกระทำผิดวินัยนิสิต ไม่ว่าจะมีความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจลงโทษ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

กรณีใดเป็นความผิดโดยแจ้งชัดให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

**หมวด ๕**  
**คณะกรรมการสอบสวน**

**ข้อ ๑๘** การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๖ วรรคสอง ให้แต่งตั้งจากอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นประธาน กรรมการอีกอย่างน้อย ๒ คน โดยให้มีนิติกร ๑ คน

เป็นกรรมการ และให้มีบุคลากรจากงานวินยนิสิต กองกิจการนิสิต ๑ คน เป็นกรรมการและ  
เลขานุการ

**ข้อ ๑๙** คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องระบุชื่อ รหัสนิสิต และคณะที่นิสิต  
ผู้ถูกกล่าวหาสังกัด เรื่องที่กล่าวหา ชื่อและตำแหน่งของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ และ  
ผู้ช่วยเลขานุการ(ถ้ามี) ซึ่งในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๑  
ท้ายข้อบังคับนี้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน  
ภายหลังที่ คำสั่งมีผลใช้บังคับแล้ว ไม่กระทบถึงการได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

## หมวด ๖

### การสอบสวน

**ข้อ ๒๐** เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้  
แจ้งและส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เอกสารหลักฐาน  
เกี่ยวกับ เรื่องที่กล่าวหาให้คณะกรรมการสอบสวนทราบ โดยให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อและ  
วัน เดือน ปี ที่รับทราบคำสั่งไว้เป็นหลักฐาน

**ข้อ ๒๑** ให้คณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน  
นับแต่วันที่ประธานรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ในกรณีการสอบสวนไม่แล้วเสร็จตามวรรคก่อน ให้คณะกรรมการสอบสวนขอขยาย  
เวลาการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งได้หนึ่งครั้งไม่เกิน ๓๐ วัน

**ข้อ ๒๒** ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจเรียกบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง  
เอกสารที่อยู่ในความครอบครองให้คณะกรรมการสอบสวนได้

การสอบสวนบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกถ้อยคำมีสาระสำคัญตาม  
แบบ สว.๓ ท้ายข้อบังคับนี้ เมื่อได้บันทึกถ้อยคำเสร็จแล้ว ให้อ่านให้บุคคลดังกล่าวฟังหรือจะให้บุคคลนั้น  
อ่านเองก็ได้ เมื่อบุคคลนั้นรับว่าถูกต้องแล้ว ให้ลงลายมือชื่อของบุคคลนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้  
คณะกรรมการสอบสวนทุกคนซึ่งร่วมสอบสวนลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย ถ้าบันทึกถ้อยคำ  
มีหลายหน้า ให้บุคคลนั้นลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

ในการบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้ชุดลบหรือบันทึกข้อความทับ ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความที่ได้  
บันทึกไว้แล้ว ให้ใช้วิธีขีดฆ่าหรือตอกเติม และให้บุคคลนั้นลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่งที่ขีดฆ่าหรือตอกเติม

ในกรณีที่บุคคลนั้นไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุอันไว้โนบันทึกถ้อยคำ หรือบุคคลนั้น  
ไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้นำมาตรา ๙ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การบันทึกถ้อยคำตามแบบ สว.๓ ให้ทำ ๑ ฉบับต่อ ๑ คน เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน  
ถ้ามีผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ ที่มาให้ถ้อยคำ มีความประสงค์ขอบันทึกถ้อยคำดังกล่าวเก็บไว้เป็น  
หลักฐาน ให้ทำเป็นฉบับสำเนามอบให้ ทั้งนี้สามารถให้ได้เฉพาะบันทึกถ้อยคำของผู้ที่ร้องขอเท่านั้น

**ข้อ ๒๓** นิสิตที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย มีสิทธิที่จะรับแจ้งและอธิบาย  
ข้อกล่าวหา สิทธิในการให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนนำพยานหลักฐานชี้แจงแก้  
ข้อกล่าวหาได้ ในการนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกนิสิตผู้ถูกกล่าวหาเพื่อแจ้งและอธิบาย  
ข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ทราบว่านิสิตผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร



ในการนี้ให้คณะกรรมการสอบสวน แจ้งด้วยว่านิสิตผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุป พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา สิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงหรือนำพยานหลักฐานมา สืบแก้ข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการสอบสวนได้

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนถาม นิสิต ผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ อย่างไร

ในกรณีที่นิสิตผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพหรือปฏิเสธเกี่ยวกับการกระทำ ตามที่ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกถ้อยคำรับสารภาพหรือปฏิเสธนั้น โดยมี สารระสำคัญตามแบบ สว.๒ ท้ายข้อบังคับนี้ รวมทั้งบันทึกเหตุผลในการรับสารภาพหรือปฏิเสธ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำนั้น โดยให้มีสาระสำคัญตามแบบ สว.๓ ท้ายข้อบังคับนี้เพิ่มเติม และแจ้งให้นิสิตผู้ถูกกล่าวหาทราบว่า การกระทำตามที่ถูกกล่าวหาดังกล่าวเป็นความผิดวินัยนิตกรณิ โด ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่ จะได้ทราบข้อเท็จจริง และพฤติการณ์อันเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามควร แก่กรณีก็ได้ แล้วดำเนินการตาม ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ต่อไป

การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ท้ายข้อบังคับนี้ โดยแบบ สว.๒ ให้ทำเป็น ๒ ฉบับ เพื่อมอบให้นิสิตผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการ สอบสวน ๑ ฉบับ และให้นิสิตผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

**ข้อ ๒๔** ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่านิสิตผู้ถูกกล่าวหากระทำผิด วินัยเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานไป ยังผู้สั่งแต่งตั้งโดยเร็ว ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนโดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะเดิมเป็นผู้ทำการสอบสวน หรือแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

**ข้อ ๒๕** ในกรณีที่การสอบสวนพาดพิงไปถึงนิสิตผู้อื่น ให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ในเบื้องต้นว่านิสิตผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นด้วยหรือไม่ ถ้าเห็นว่านิสิตผู้นั้นมีส่วนร่วม กระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานไปยังผู้สั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณา ดำเนินการตามควรแก่กรณีโดยเร็ว

ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนโดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะเดิมเป็นผู้ทำการสอบสวน หรือแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ กรณี เช่นนี้ให้ใช้พยานหลักฐานตามที่ได้สอบสวนมาแล้วประกอบการพิจารณาได้

**ข้อ ๒๖** ในระหว่างการสอบสวน ถ้านิสิตผู้ถูกกล่าวหาพ้นสภาพนิสิตแล้วไม่ว่ากรณีใด ให้ รายงานการพ้นสภาพของนิสิตผู้นั้นต่อผู้สั่งแต่งตั้ง และให้ยุติเรื่องการสอบสวนกับนิสิตผู้นั้น

กรณีการสอบสวนที่กล่าวหานิสิตมากกว่า ๑ คน ว่ากระทำผิดวินัย หากนิสิตผู้ถูก กล่าวหา รายใดไม่ได้พ้นสภาพนิสิตตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไป จนแล้วเสร็จ

**ข้อ ๒๗** เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ เสร็จแล้ว ให้ประชุม พิจารณาลงมติว่า นิสิตผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยนิตกรณิหรือไม่ ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยนิตกรณิ โด ตามข้อใด อย่างไร และควรได้รับโทษสถานใด หรือควรให้ยุติเรื่อง เพราะเหตุใด

**ข้อ ๒๘** เมื่อได้ประชุมพิจารณาตามข้อ ๒๗ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนทำรายงานผลการสอบสวนซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๔ ท้ายข้อบังคับนี้ เสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้ง ถ้ากรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง ให้ทำความเข้าใจแย้งแนบไว้กับรายงานผลการสอบสวน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานผลการสอบสวนด้วย

รายงานการสอบสวนอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญดังนี้

(๑) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่ามีอย่างใดบ้าง และกรณีทีมนิสิตผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย

(๒) วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหา

(๓) ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่านิสิตผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยนิตหรือไม่ อย่างไร กรณีถ้าเป็นความผิดวินัย ให้สรุปว่านิสิตกระทำความผิดกรณีใด ตามข้อใด ควรได้รับโทษสถานใด กรณีถ้าไม่เป็นความผิดวินัย ให้ยุติเรื่อง โดยให้บันทึกเหตุผลหรือสาระสำคัญที่ยุติเรื่องนั้นด้วย

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำรายงานผลการสอบสวนแล้ว ให้เสนอสำนวนการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้ง และให้ถือว่าการสอบสวนแล้วเสร็จ

## หมวด ๗

### อำนาจการลงโทษนิต

**ข้อ ๒๙** ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษวินัยนิต

**ข้อ ๓๐** นิสิตผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายสั่งลงโทษตามสมควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ ซึ่งการลงโทษว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ตัดคะแนนความประพฤติ ภาคทัณฑ์ บำเพ็ญประโยชน์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษพักการศึกษา นิสิตผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้

ในกรณีที่มีความผิดวินัยแต่ยังไม่ถึงกับลงโทษ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้นิสิตรายงานตัวอบรม บำเพ็ญประโยชน์ หรือทำงานให้กับมหาวิทยาลัยแทนการลงโทษก็ได้ การดำเนินการเช่นว่านี้ ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๓๑** การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด มิให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทสะจริต หรือลงโทษโดยไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงด้วยว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด โดยให้มีสาระสำคัญตามแบบ สว.๕ ท้ายข้อบังคับนี้

เพื่อประโยชน์แก่การนบระยะเวลาอุทธรณ์ ให้ นิสิตลงลายมือชื่อและวันที่ได้รับทราบคำสั่งลงในฉบับคำสั่งลงโทษไว้เป็นหลักฐานด้วย

## หมวด ๘ คณะกรรมการ

**ข้อ ๓๒** ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์วินัยนิตติ ประกอบด้วย ตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นประธาน ๑ คน ตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการ ๒ คน นายกองคดีการนิตติ ๑ คน และนิติกรเป็นกรรมการและเลขานุการ ๑ คน ให้คณะกรรมการอุทธรณ์วินัยนิตติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

**ข้อ ๓๓** ให้คณะกรรมการอุทธรณ์วินัยนิตติมีอำนาจพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยนิตติ กรณีความผิดวินัยร้ายแรง

## หมวด ๙ การอุทธรณ์

**ข้อ ๓๔** นิสิตผู้ใดถูกลงโทษตามข้อบังคับนี้ ให้ นิสิตผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้

**ข้อ ๓๕** การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ จะต้องยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์วินัยนิตติ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่งนั้น

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์ และให้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์แทนคนอื่นหรือมอบหมายให้คนอื่นอุทธรณ์แทนไม่ได้

**ข้อ ๓๖** เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ ผู้ที่จะอุทธรณ์อาจขอตรวจ หรือคัดรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนได้ ส่วนบันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือเอกสารอื่น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้สั่งลงโทษจะอนุญาตหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นเป็นเรื่องๆ ไป

**ข้อ ๓๗** การพิจารณาอุทธรณ์หรือการพิจารณาเบื้องต้น ในกรณีจำเป็นและสมควร อาจขอเอกสารและหลักฐานเพิ่มเติมรวมทั้งคำชี้แจงจากคณะ หรือขอให้ผู้แทนคณะเข้าให้ถ้อยคำหรือชี้แจงประกอบการพิจารณาได้

**ข้อ ๓๘** เมื่อได้พิจารณาอุทธรณ์แล้ว

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้องเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีมติแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเหมาะสม

(๓) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีมติดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

**ข้อ ๓๙** เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์วินัยนิตติมีมติอย่างใดอย่างหนึ่งแล้ว ให้เสนอความเห็นให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคำอุทธรณ์แล้ว เห็นว่าสมควรแก้ความผิดให้ยกอุทธรณ์ หรือมีมติเป็นประการอื่นให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑๐  
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๐ นิสิตผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษนิสิตผู้นั้น ตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

กระแส ชนะวงศ์  
(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน**

**พ.ศ. ๒๕๕๕**

.....

โดยที่เป็นการสมควรวางหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๕๐ วรรคสอง และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวรในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๗๔(๘/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ.๒๕๕๕”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนเรศวร
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนเรศวร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พอก.” หมายความว่า แบบสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

**ข้อ ๔** หลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

**ข้อ ๕** การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งต้องระบุเหตุผลในการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนด้วย

การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จะทำได้ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่า

ไว้วางใจ และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นหรืออธิการบดีเห็นเองว่า ถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการ อาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา

(๓) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุม หรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๔) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**ข้อ ๖** กำหนดระยะเวลาในการสั่งพักราชการต้องไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน การสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่มีการสอบสวนพิจารณา แต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน เว้นแต่กรณีผู้ถูกสั่งพักได้ร้องทุกข์และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักราชการไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย หรือการสอบสวนทางวินัยไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณา ก็สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้

**ข้อ ๗** ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้ง กรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหลายคดี เว้นแต่ เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักราชการให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักราชการในสำนวนใดหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักนั้น มี กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ ก็สั่งพักราชการในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

**ข้อ ๘** การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุม หรือคุมขังโดยเป็นผู้ถูกจับ คดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม คุมขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักราชการไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบ หรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันที่พักราชการตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักราชการในขณะที่ยัง คำสั่งเดิม

**ข้อ ๙** คำสั่งพักราชการต้องทำเป็นหนังสือ โดยระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้พักราชการ

เมื่อได้มีคำสั่งให้ข้าราชการผู้ใดพักราชการแล้วให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนา คำสั่งให้ด้วยโดยพลัน ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้ หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่ง ให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้นั้นรับราชการอยู่ และมีหนังสือแจ้งพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้นซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่ส่ง

ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับทราบคำสั่งพักราชการแล้ว เว้นแต่จะมีการพิสูจน์ได้ว่าไม่มีการได้รับหรือได้รับก่อนหรือหลังจากวันนั้น

**ข้อ ๑๐** เมื่อข้าราชการผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๕ และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนพิจารณาหรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้นำข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๘ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๑** เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการผู้ใดพักราชการไว้แล้ว อธิการบดีจะพิจารณาตามข้อ ๑๐ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนอีกชั้นหนึ่งก็ได้

**ข้อ ๑๒** การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใดให้นำข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีตามข้อ ๑๑ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันพักราชการเป็นต้นไป

**ข้อ ๑๓** การสั่งให้ข้าราชการ ตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการไว้ก่อน

**ข้อ ๑๔** เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการผู้ใด พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้วให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักราชการกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็นตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ตามสมควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็นตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ตามสมควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๔) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว การลงโทษให้เป็นพับไป

(๕) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการได้

เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์นั้นแล้ว การลงทะเบียนให้เป็นพับไป และให้อธิการบดีมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๖) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามเหตุนั้นโดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

(๗) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการก็ให้สั่งยุติเรื่อง และให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการตาม (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นมิได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์ และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง

(๙) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นมิได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์ และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์นั้นแล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง และมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๑๐) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

**ข้อ ๑๕** เมื่อได้มีการสั่งให้ข้าราชการผู้ใดพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา แล้วแต่กรณีต่อไปได้

**ข้อ ๑๖** ในกรณีที่สั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงทะเบียนเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการตลอดระยะเวลาที่ถูกลงคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

**ข้อ ๑๗** การออกคำสั่งพักราชการ คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ ให้มีสาระสำคัญตามแบบ **พอก.๑ พอก.๒ พอก.๓** หรือ **พอก.๔** ท้ายข้อบังคับนี้ แล้วแต่กรณี

**ข้อ ๑๘** เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้นั้นตั้งแต่วันสั่งพักหรือให้ออกจากราชการเป็นต้นไป

**ข้อ ๑๙** ในกรณีที่ถูกลงคำสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้ปฏิบัติงานล่วงเลยวันสั่งพักหรือให้ออกจากราชการเพราะมิได้รับทราบคำสั่ง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันที่ได้รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น



ถ้าผู้ถูกสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นจำเป็นต้องส่งมอบงาน ก็ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จแต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

**ข้อ ๒๐** เงินเดือนระหว่างพักงานนั้น เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด

(๑) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นมิได้กระทำผิดวินัยให้จ่ายเงินเดือนเต็มจำนวน

(๒) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้จ่ายไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการตามที่อธิการบดีจะได้กำหนด

(๓) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มิให้จ่ายเงินเดือน

**ข้อ ๒๑** การสั่งให้พนักงานผู้ใดพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

**ข้อ ๒๒** ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือที่ข้อบังคับนี้มิได้ระบุไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการตัดเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บน**  
**พ.ศ. ๒๕๕๕**

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการตัดเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่กระทำความผิดวินัยหรือที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๖ วรรคสาม และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗๖(๑๐) /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการตัดเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บน พ.ศ. ๒๕๕๕”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อ ๔** เมื่อปรากฏว่าข้าราชการและพนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และเห็นควรให้งดโทษทางวินัยไว้ก่อน หรือประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีกระทำความผิดวินัยครั้งแรก ให้ทำการตัดเตือนหรือใช้ดุลพินิจงดโทษทางวินัยอื่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาตามความร้ายแรงแห่งกรณี

(๒) กรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณครั้งแรก ให้ทำการตัดเตือนเป็นหนังสือ

(๓) หากยังกระทำความผิดวินัยหรือประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกตัดเตือนแล้วตามข้อ (๑) หรือ (๒) ให้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๔) สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนคำสั่งตาม (๓) ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือ และเก็บรวบรวมไว้กับสมุดประวัติประจำตัวข้าราชการ

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

**ข้อ ๕** ในการดำเนินการตามข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

**ข้อ ๖** หลักเกณฑ์และวิธีการตัดเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนของพนักงานให้ใช้ตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

กระแส ชนวงค์  
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนวงค์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ**  
**เหตุผลแทน พ.ศ.๒๕๕๕**

.....  
 โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับ  
 บำเหน็จบำนาญเหตุผลแทน

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๗ และมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่งและวรรคสี่แห่งพระราชบัญญัติ  
 ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๔ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
 นเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๗๖(๑๐/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๔  
 พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการออก  
 จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุผลแทน พ.ศ.๒๕๕๕”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับจากวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด

มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา

**ข้อ ๔** ข้าราชการผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ อาจถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ  
 เหตุผลแทนได้

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) สิ้นใจไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) ขาดจากการมีสัญชาติไทย

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรค

การเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ  
 หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วย โรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนใน  
 สถาบันอุดมศึกษา

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๘) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๙) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๑๐) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๑๒) เป็นผู้ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของราชการได้

(๑๓) เป็นผู้ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

**ข้อ ๕** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๕) ให้ดำเนินการดังนี้  
เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าข้าราชการผู้ใดมีกรณีตามข้อ ๔(๑) หรือ (๕) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

กรณีไม่มีหลักฐานปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์เป็นที่ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดมีกรณีตามข้อ ๔(๑) หรือ (๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หากผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานทำให้เชื่อได้ว่าข้าราชการผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่ปรากฏตามข้อ ๔(๑) หรือ (๕) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองจะสั่งให้มีผลย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งไม่ได้

**ข้อ ๖** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔ (๒) ให้ดำเนินการดังนี้  
ข้าราชการผู้ใดสมัครใจไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการตามข้อ ๔(๒) ต้องยื่นคำขอและรายละเอียดตามแบบคำขอท้ายข้อบังคับ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดีก่อนไปปฏิบัติงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษให้ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน  
การให้ข้าราชการผู้ใดไปปฏิบัติงานใดๆ ตามข้อ ๔(๒) ให้อธิการพิจารณาอนุญาตโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการศึกษาของมหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของทางราชการและมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญทดแทน

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับกับข้าราชการผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

**ข้อ ๗** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔ (๓) หรือ (๔) ให้ดำเนินการ  
ดังนี้

เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดขาดจากการมีสัญชาติไทยตามข้อ ๔(๓) หรือดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง  
ตามข้อ ๔(๔) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน  
การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ขาดจากการมีสัญชาติไทย  
หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง  
หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

**ข้อ ๘** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔(๕) หรือ (๖) ให้ดำเนินการ  
ดังนี้

เมื่อศาลสั่งให้ข้าราชการผู้ใดเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถตามข้อ ๔(๕) หรือศาล  
พิพากษาให้ข้าราชการผู้ใดเป็นบุคคลล้มละลายตามข้อ ๔(๖) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจาก  
ราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

**ข้อ ๙** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔(๗) หรือ (๘)  
เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดมีกรณีตามข้อ ๔(๗) หรือ (๘) ให้อธิการบดีแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง เมื่อผลการสอบสวนมีพยานหลักฐานทำให้เชื่อได้ว่า  
ข้าราชการผู้นั้นมีพฤติการณ์ตามข้อ ๔(๗) หรือ (๘) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจาก  
ราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

**ข้อ ๑๐** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔(๙)  
เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งอยู่  
ตามข้อ ๔(๙) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน เว้นแต่  
ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่มีการเลิกหรือยุบ  
หน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

**ข้อ ๑๑** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔(๑๐)  
เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดย  
ประมาทหรือความผิดลหุโทษตามข้อ ๔(๑๐) ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ  
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา  
หรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

**ข้อ ๑๒** การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามข้อ ๔ (๑๑) ถึง (๑๓) ให้เป็นไป  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๓ เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ  
ทดแทนตามข้อบังคับนี้ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าอธิการบดีมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยถูกต้อง  
ชอบธรรม จะสั่งให้อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสม  
ต่อไป

ข้อ ๑๔ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ  
ทดแทนตามข้อ ๕ และข้อ ๙ ต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสได้รับทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมี  
โอกาสชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๕ ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อบังคับนี้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ  
ก.พ.อ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการ  
ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตีความและให้ถือ  
เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕

กระแส ชนะวงศ์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร  
พ.ศ.๒๕๕๖**

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๑(๓/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๖"

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๗ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

**ข้อ ๔** ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจออกประกาศมหาวิทยาลัยได้

**ข้อ ๕** ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ผู้บริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี

ผู้อำนวยการ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“ประธานสภา” หมายความว่า ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการประจำในมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นคณาจารย์

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ได้เป็นอาจารย์ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการที่ไม่ได้เป็นอาจารย์

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยนเรศวร



**หมวด ๒**  
**องค์ประกอบ**

**ข้อ ๖** ให้มีสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการประเภทผู้แทนหน่วยงานที่เลือกตั้งจาก

(ก) ข้าราชการหน่วยงานละหนึ่งคน

(ข) พนักงานหน่วยงานละหนึ่งคน

(ค) ลูกจ้างหน่วยงานละหนึ่งคน

(๒) กรรมการประเภททั่วไปที่เลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างจำนวนสาม

คน โดยต้องไม่ซ้ำหน่วยงาน จาก

(ก) ข้าราชการจำนวนหนึ่งคน

(ข) พนักงานจำนวนหนึ่งคน

(ค) ลูกจ้างจำนวนหนึ่งคน

กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีผู้แทนตาม (๑) และ (๒) ให้เลือกตั้งจากผู้แทนเฉพาะประเภทที่  
หน่วยงานมี

**ข้อ ๗** ให้สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมีประธานสภาหนึ่งคน รองประธาน  
สภาสองคน เลขานุการหนึ่งคนและจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองคน

ประธานสภา ให้เลือกจากกรรมการตามข้อ ๖(๑) และข้อ ๖(๒) แล้วนำเสนออธิการบดี  
แต่งตั้ง ส่วนรองประธานสภา เลขานุการและตำแหน่งอื่น ๆ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้  
แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของประธานสภา

**ข้อ ๘** ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้เรียกประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน  
และลูกจ้าง ภายในกำหนดสิบห้าวัน นับแต่วันที่มาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๑) และข้อ ๖(๒) เพื่อ  
เลือกตั้งประธานสภา โดยให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ

ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานในการเลือกตั้งประธานสภาและ ให้  
กรรมการแต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อ เพื่อรับเลือกตั้งเป็นประธานสภาโดยมีกรรมการรับรองอย่างน้อยสองคน การ  
ออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกระทำด้วยตนเองและโดยวิธีลับ การนับคะแนนเป็นไปอย่างเปิดเผย

เมื่อแต่งตั้งประธานสภาและกรรมการสภาแล้ว ให้อธิการบดีมอบหมายนโยบายและทิศทาง  
ของมหาวิทยาลัยให้แก่สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

**ข้อ ๙** ให้ประธานและกรรมการมีวาระคราวละสองปีนับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัย  
แต่งตั้ง

กรณีที่ประธานพ้นจากตำแหน่งให้รองประธานทำหน้าที่แทน

**ข้อ ๑๐** กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้ง ให้ถือเป็นตัวแทนของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยทั้งหมด

## หมวด ๓

## หน้าที่

## ข้อ ๑๑ สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่

(๑) เสนอข้อคิดเห็นและเสนอแนะอธิการบดี ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีเมื่อได้รับการร้องขอในเรื่องเกี่ยวกับ

(ก) การให้บริการและการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

(ข) ส่งเสริมจรรยาบรรณ และคุณธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

(ค) การสร้างสรรค์และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ พนักงาน

ลูกจ้าง นิสิต ศิษย์เก่า และมวลชนภายนอก

(ง) นโยบายและกฎเกณฑ์เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท ตำแหน่ง สิทธิ และสวัสดิการของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

(จ) การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(ช) เรื่องที่อธิการบดี หรือผู้บริหารมหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๒) ดำเนินการในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการและสังคม

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการที่อยู่ในหน้าที่ของสภาข้าราชการ

พนักงานและลูกจ้าง

## หมวด ๔

## สิทธิในการเลือกตั้งและสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงานมีสิทธิเลือกตั้งและได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๖(๑)

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงาน มีสิทธิเลือกตั้งและได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการในข้อ ๖(๒) ตามสายงานของตนเท่านั้น

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง มีสิทธิสมัครเป็นกรรมการตามข้อ ๖(๑) หรือ ข้อ ๖(๒) ได้อย่างหนึ่งอย่างใดเท่านั้น

## ข้อ ๑๓ สมาชิกภาพของกรรมการสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามวาระ

(๔) ยุบ หรือเลิกหน่วยงาน

(๕) พ้นจากสภาข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง

(๖) ย้ายหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือเปลี่ยนสายงาน

(๗) ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่าหกเดือน

(๘) ขาดการประชุมติดต่อกันสามครั้ง โดยไม่แจ้งเหตุผลล่วงหน้าให้ประธานสภา หรือเลขานุการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(๙) สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม มีมติให้ออก

การออกตาม (๙) ให้เสนออธิการบดีเป็นผู้ลงนามคำสั่ง  
**ข้อ ๑๔** กรรมการที่ออกตามวาระมีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งใหม่ได้

### หมวด ๕ วิธีการเลือกตั้ง

**ข้อ ๑๕** ก่อนวันครบกำหนดตามวาระของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น ไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้ประธานสภาแจ้งให้อธิการบดีทราบเพื่อเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งตามข้อบังคับนี้

ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงตามข้อ ๑๓ ให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน สามสิบวัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งจะเหลือไม่ถึงหกสิบวัน อาจจะไม่เลือกกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ ว่างก็ได้

ให้กรรมการที่เลือกตั้งขึ้นใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

**ข้อ ๑๖** ให้สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างดำเนินการเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๑) และ ๖(๒) พร้อมกันทุกหน่วยงาน โดยให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่งประกอบด้วยรอง อธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้แทนข้าราชการ ผู้แทน พนักงาน ผู้แทนลูกจ้าง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการเลือกตั้งให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

**ข้อ ๑๗** ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ในมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ เลือกตั้งกรรมการจากหน่วยงานนั้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยทราบผลการจัดตั้งอย่างเป็นทางการ กรรมการของหน่วยงานดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของชุดที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ในขณะนั้น

**ข้อ ๑๘** การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๑) ให้กระทำโดยตรงด้วยการลงคะแนนเสียงวิธีลับ การนับคะแนนให้เป็นไปโดยเปิดเผย โดยผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกได้เฉพาะข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ใน หน่วยงานนั้นๆ ตามประเภทของผู้รับเลือกตั้งเท่านั้น

**ข้อ ๑๙** การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖(๒)

(๑)ให้อธิการบดีประกาศรับสมัคร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีเพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๒) การเลือกตั้งให้กระทำโดยตรงด้วยการลงคะแนนเสียงวิธีลับ การนับคะแนนให้เป็นไป โดยเปิดเผย

(๓) ผู้เลือกตั้งมีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งได้เฉพาะผู้สมัครรับเลือกตั้งตามประเภทของผู้ เลือกตั้งเท่านั้น

**ข้อ ๒๐** กรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งประเภทผู้แทนและประเภททั่วไปครบจำนวน ให้ ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยไม่ต้องมีการเลือกตั้งตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ อีก

กรณีไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งประเภทผู้แทนและประเภททั่วไป ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคคล ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑) และ ข้อ ๖(๒) เพื่อเป็นกรรมการ

## หมวด ๖ การประชุม

**ข้อ ๒๑** ให้ประธานสภา เป็นผู้เรียกประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
อย่างน้อยปีละสามครั้ง

ถ้ากรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของกรรมการทั้งหมดร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรให้  
มีการประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เพื่อกิจการอย่างใดอย่างหนึ่ง  
ให้ประธานสภา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเรียกประชุมภายในสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ

ให้ประธานสภา เป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่ประธานสภาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้  
ให้รองประธานสภาคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานสภาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ก็ให้  
ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

**ข้อ ๒๒** ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึง  
จะเป็นองค์ประชุม

**ข้อ ๒๓** การลงมติ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุม ถ้ามีคะแนนเสียง  
เท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

**ข้อ ๒๔** กรรมการอาจเสนอญัตติในการประชุมต่อสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างเป็น  
ลายลักษณ์อักษร แต่จะต้องมีกรรมการไม่ต่ำกว่าห้าคนเป็นผู้รับรอง แล้วให้เสนอต่อเลขานุการสภาข้าราชการ  
พนักงานและลูกจ้าง ก่อนการประชุมอย่างน้อยเจ็ดวัน เพื่อจัดเข้าระเบียบวาระการประชุมตามลำดับวันที่รับ  
ญัตตินั้นในการประชุมคราวถัดไป เว้นแต่กรณีเร่งด่วนจะเสนอต่อที่ประชุมเลยก็ได้ โดยความเห็นชอบของ  
ประธานที่ประชุม

**ข้อ ๒๕** ให้ประธานที่ประชุมมีอำนาจตักเตือน ทักท้วง ยับยั้งการอภิปรายของกรรมการ  
ในขณะประชุม เพื่อให้การประชุมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

**ข้อ ๒๖** ให้เลขานุการสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เสนอคำแนะนำ กฎเกณฑ์  
นโยบาย ความคิดเห็นต่าง ๆ ตามมติที่ประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรต่ออธิการบดี หรือคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นสุดการประชุม

**ข้อ ๒๗** ในการประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างทุกครั้ง ต้องมีการบันทึกรายงาน  
การประชุม และให้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้ทุกหน่วยงานทราบด้วยทุกครั้ง ก่อนการประชุมคราวต่อไป

**ข้อ ๒๘** สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อาจเชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่  
เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมได้เป็นครั้งคราว

## หมวด ๗ การดำเนินการ

**ข้อ ๒๙** ให้ประธานสภา เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงานของสภาข้าราชการ พนักงานและ  
ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ และตามข้อบังคับนี้

**ข้อ ๓๐** สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างสามารถออกสิ่งพิมพ์ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ  
อันเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนแสวงหาและติดต่อข้อมูลจาก  
หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๓๑ ให้สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มีสำนักงานและดำเนินงานโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย และความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ การดำเนินงานของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการให้มหาวิทยาลัยส่วนหนึ่ง

ข้อ ๓๓ ให้ประธานสภา เสนอรายงานการดำเนินงานประจำปีของสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างต่อมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### หมวด ๘

##### การเงิน

ข้อ ๓๔ นอกจากเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง อาจมีรายได้จาก

- (๑) การจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- (๒) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โดยไม่มีเงื่อนไขหรือข้อผูกพัน
- (๓) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ข้อ ๓๕ การเงินและงบประมาณของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ให้นำระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### หมวด ๙

##### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของสภาข้าราชการและลูกจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๗ ไปเป็นของ สภาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖

กระแส ชนวงค์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

