



# การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

กำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง

1 เมษายน ของทุกปี

1 ตุลาคม ของทุกปี

01

มีผลการประเมินปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือ ร้อยละ 60

02

ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

03

ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน

04

ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

05

ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน

06

มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน สำหรับกรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ตูงาน ปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ

07

มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน สำหรับกรณีได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส

08

ไม่ลาเกินสิทธิการลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

09

**วันลาถือและลาป่วยรวมกันไม่เกิน 23 วัน**

**ไม่รวมถึงวันลาดังนี้**



ลาอุปสมบท 120 วัน ได้รับเงินเดือนระหว่างลา



ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน



ลาป่วยรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่เกิน 60 วันทำการ



ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่



ลาพักผ่อน



ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการศึกษาเตรียมพล



ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



- วงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือน
- การเลื่อนเงินเดือนแต่ละรายต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ



# การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

กำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ 1 ครั้ง  
1 ตุลาคม ของทุกปี

01

มีผลการประเมินปฏิบัติราชการสองรอบรวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

02

ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

03

ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 4 เดือน

04

ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

05

ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า 8 เดือน

06

มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน สำหรับกรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ

07

มีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน สำหรับกรณีได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส

08

ไม่ลาเกินสิทธิการลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

09

**วันลาถือและลาป่วยรวมกันต้องไม่เกิน 45 วัน**

ไม่รวมวันลาดังนี้



ลาอุปสมบท 120 วัน ได้รับเงินเดือนระหว่างลา



ลาคอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน



ลาป่วยรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่เกิน 120 วันทำการ



ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่



ลาพักผ่อน



ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล



ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

- วงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือน
- การเลื่อนเงินเดือนแต่ละรายต้องไม่เกินร้อยละ 8 ของฐานในการคำนวณ