

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนเรศวร

ครั้งที่ 331 (1/2568)

ในวันอาทิตย์ที่ 12 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 1 โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการที่มาประชุม

กรรมการที่เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมลีลาวดี

- | | |
|---|--|
| 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนากา | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ดร.พิจิตต รัตตกุล | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณินิจ ภูพัฒน์วิบูลย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. นายณรงค์ อังคสิทธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. รองศาสตราจารย์ดุขุฎี สงวนชาติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.ศันสนีย์ ไชยโรจน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. ดร.ปิยพรรณ หันนาคินทร | ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี | รักษาราชการแทนอธิการบดี |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กำพล ททรัพย์สมบูรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| 10. รองศาสตราจารย์ ดร.เกศัชกรหญิงกรองกาญจน์ ชูทิพย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| 11. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญญรัตน์ โชคบัณฑิตชัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| 12. รองศาสตราจารย์ ดร.ชไมพร กาญจนกิจสกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ |
| 13. รองศาสตราจารย์ ดร.พิสิษฐ์ มณีโชติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ |
| 14. ดร.ปริญญา สร้อยทอง | ประธานสภาอาจารย์ |
| 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์ | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

กรรมการที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|---|------------------------------------|
| ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุรชาติ บำรุงสุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---|------------------------------------|

รายนามกรรมการที่ลาประชุม

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| นายสุมิตร เพชราริรัชต์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
|------------------------|------------------------------------|

รายชื่อผู้นำเสนอต่อที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1. นายแพทย์พิเชษฐ วัฒนไพโรจน์รัตน์ นเรศวร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาร์กา ซยทัตโต	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

รายนามผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1. ศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิงกรนก อิงคนินันท์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
2. ดร.พิสุทธิ อภิขยกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย ตันรัตนวงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ดร.จรัสดาว คงเมือง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สารินทร์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมลีลาวดี

1. ศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิงจรรยา วิโยชน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
2. นางสาวลัดดาวัลย์ ชูสาย	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
3. นายชินวัฒน์ สิงหะ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการและสัญญา กองกฎหมาย

รายนามฝ่ายเลขานุการที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมลีลาวดี

1. นางสาวพัชรี	ท้วมใจดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
2. นางสาวชตาพรณ์	บุญเหนือ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
3. นางสาวสุภารัตน์	สิงหเดช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
4. นางสาวจินดา	หมอนจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
5. นายธนวรรณ	ยอดบุรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
6. นายอิทธิชัย	อ่อนน้อม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหาฯ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ก่อนเริ่มการประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตบันทึกเสียงการประชุมสำหรับฝ่ายเลขานุการใช้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและขอความเห็นชอบการประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ Zoom Video Conference สำหรับทุกระเบียบวาระการประชุม (วาระปกติและวาระลับ) และขออนุญาตให้รองอธิการบดีเข้าประชุมผ่านระบบ Zoom Video Conference และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หัวหน้างานนิติการและสัญญา กองกฎหมาย เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม และให้ผู้ช่วยเลขานุการและฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกในห้องประชุม ซึ่งที่ประชุมอนุญาต

ต่อมา ได้เรียนเชิญกรรมการที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Video Conference ขานชื่อเพื่อยืนยันตัวตน และเมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและขอให้ที่ประชุมดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สรุปได้ดังนี้

“1. มีการแพร่ระบาดของไวรัส HMPV หรือ Human Metapneumovirus ซึ่งพบมานานแล้วไม่ใช่ไวรัสใหม่ ไม่ได้น่ากลัวเท่าไร แต่ที่ควรระวังมากกว่านั้นคือ Bird Flu ที่บางบริษัทนำเข้าอาหารประเภทเนื้อสัตว์ มีการหยุดนำเข้าแล้วเพื่อยับยั้งความเสี่ยงการแพร่ระบาดโรค

2. การพิจารณาคดีของศาลปกครองเรื่องสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากผลการพิจารณาคดีมีคำสั่งให้ถอดถอนอธิการบดี ซึ่งใช้ระยะเวลาในการพิจารณามากกว่า 6 ปี ซึ่งส่งผลกระทบต่อการศึกษา”

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.2 เรื่องที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายณรงค์ อังคสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สรุปได้ดังนี้

“1. คำวินิจฉัยกรณีฟ้องร้องศาลปกครองที่ล่าช้าเพราะในกระบวนการศาลปกครองไม่ค่อยเข้าใจ บริบทระบบการศึกษาว่าต้องดำเนินการเร็ว ทั้งนี้ ถ้าสุดมีการออกแนวปฏิบัติให้บังคับใช้ในทุกศาล โดยให้ศาลออกข้อกำหนดว่าจะต้องดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดี ไม่เกิน 2 ปี ต่อชั้น และเรื่องคำขอให้คุ้มครองชั่วคราว บางครั้งผู้พิจารณาคดีก็ไม่เห็นความสำคัญเหล่านี้ คงต้องใช้ประเด็นการเป็นคู่ความเนื่องจากการพิจารณาคดีช้าและเกิดผลกระทบทั่วทั้งประเทศ เคยถูกทาบถามไปช่วยงานศาลปกครอง แต่เห็นจำนวนคดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาตัดสินแล้วไม่สามารถช่วยได้เลย

2. คำวินิจฉัยคดีท้องถิ่นและสถาบันศึกษามีปริมาณเยอะขึ้น ทั้งในแง่ความเสียหายจากการจัดซื้อจัดจ้างที่มีขอบ หากมีวงเงินสูงและมีสัญญาผูกพันที่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบ ขอให้ฝ่ายบริหารกำหนดให้มีกระบวนการและกำกับดูแลการบริหารสัญญา มีขั้นตอนการบริหารจัดการและนำเสนอผู้บริหารให้รอบคอบ เนื่องจากมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ยังขาดเรื่องการบริหารสัญญา และทำความเข้าใจในข้อตกลงเรื่องการบริหารสัญญา เมื่อเกิดการตกลงเรื่องระยะเวลาตามสัญญา ต้องดำเนินการแจ้งอย่างไร มีหนังสือแจ้งเพื่อให้แสดงความรับผิดชอบ

อย่างไร และขั้นตอนเหล่านี้ควรอยู่ในขั้นตอนการบริหารจัดการด้วยเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ก่อนการลงนามในสัญญา

3. มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการเชื่อมโยงข้อมูลการหักภาษี ณ ที่จ่าย จะเริ่มใช้ในมกราคม 2568 นี้ กองคลังจะต้องศึกษาให้ดี เรื่องการนำส่งภาษีด้วย”

มติที่ประชุม

มอบมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีกระบวนการกำกับดูแลการบริหารสัญญา ขั้นตอนการบริหารจัดการ และมีการนำเสนอผู้บริหารพิจารณาข้อตกลงของสัญญาก่อนการลงนาม เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือในกรณีหากไม่สามารถดำเนินการตามสัญญาได้

ระเบียบวาระที่ 1.3 เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาราชการแทนอธิการบดี แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สรุปได้ดังนี้

- “1. เรื่องรอบรั้วมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำเดือนธันวาคม 2567 จำนวน 2 ฉบับ
2. มหาวิทยาลัยขอมอบของที่ระลึกเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ปี 2568
3. นำเสนอผลการดำเนินงาน เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2567 เพื่อขอคำแนะนำเชิงนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย”

สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่อธิการบดี สรุปได้ดังนี้

ศาสตราจารย์ ดร.คันสนีย์ ไชยโรจน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

“ขอชื่นชมผลงานซึ่งเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าที่ดีมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการวิจัยในการยื่นขอจดสิทธิบัตร 6 ผลงาน และใช้ระยะเวลาการดำเนินการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร 7-8 เดือนเท่านั้น เป็นเรื่องที่ทำได้อย่างดียิ่งทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเรื่องการบริหารสัญญา ไม่ใช่เพียงสัญญาตามกฎหมายหรือสัญญาที่ต้องดำเนินการด้านพัสดุเท่านั้น แต่ยังมีเรื่องการบริหารสัญญาวิจัย ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมพ.ศ. 2564 (TRIUP Act) ในเรื่องถ่ายทอดเทคโนโลยี เรื่อง The Nagoya Protocol on Access and Benefit-sharing ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างนำเสนอร่าง อีกทั้งเรื่อง Traditional Knowledge ที่มหาวิทยาลัยจะต้องแบ่งปันกับชุมชน เรื่องทรัพย์สินทางปัญญา การถือสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งอาจจะยังไม่ค่อยชัดเจนเรื่องนี้ และจะทำให้เกิดปัญหาได้ และได้มีคดีฟ้องร้องจากต่างประเทศในกรณีการละเมิดต่าง ๆ ด้วย

ดร.พิจิตต์ รัตกุล อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

“ขอให้ฝ่ายบริหารให้ข้อมูลเรื่องความสัมพันธ์ระหว่าง Science Park กับ Center of Excellence ในการสนับสนุนการดำเนินการซึ่งกันและกัน ทั้งนี้ หาก Center of Excellence หลายแห่งยังหาเป้าหมายไม่เจอ

ควรต้องมีการให้ข้อเสนอแนะหรือทบทวนแผนการดำเนินการ และนำ Center of Excellence ผูกโยงไปยัง Science Park เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพื่อให้กำหนดเป้าหมายเชิงบูรณาการได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดี แจ้ที่ประชุมสรุปได้ดังนี้

“Center of Excellence ต่างจากหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยที่นักวิจัยที่มีความสนใจเหมือนกันมาทำงานวิจัยร่วมกัน โดยมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณให้โดยประมาณ 2-5 แสนบาท และดำเนินการภายใต้คณะเป็นกลุ่มวิจัย เพื่อให้ให้นักวิจัยมีการดำเนินงานอย่างเข้มแข็ง ส่วน Science Park นั้นมหาวิทยาลัยได้จัดหา Platform ให้การดำเนินการ จึงไม่ใช่แค่เชื่อมโยงการทำงานแต่นักวิจัยสามารถใช้ Platform ที่มหาวิทยาลัยจัดหาไว้ให้ ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตรที่มหาวิทยาลัยได้เข้าพื้นที่ไปวางแผนพัฒนาร่วมกันแล้ว และรายงานความคืบหน้าให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบต่อไป

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา นายกสภามหาวิทยาลัย

“ขอชื่นชมผลการดำเนินงาน และขอให้ฝ่ายบริหารนำเสนอผลการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยทราบในเดือนมกราคมของทุกปี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในบางเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยอาจจะยังไม่ทราบ หรือเรื่องที่ทราบแล้วเพื่อได้แจ้งรายละเอียดผลการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะต่อไป

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้แก่ฝ่ายบริหาร ดังนี้

1. แม้ว่าสมรรถนะจะมีการพัฒนามากขึ้น แต่หากประเมินผลแล้วว่ามากขึ้นน้อยกว่า 10% อาจจะทำให้การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยลดลงไปเพราะมหาวิทยาลัยอื่นทั่วโลกมีการขยับและพัฒนาอันดับทุกปี รวดเร็วมากขึ้น มหาวิทยาลัยนเรศวรจะต้องเทียบเคียงผลการดำเนินการกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ด้วย

2. ตามที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวถึงการทบทวนการดำเนินการระหว่าง Center of Excellence และผูกโยงไปยัง Science Park นั้น เหมือนว่าในปัจจุบันแต่ละคณะ Identify Center of Excellence เอง จึงมีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยต้องไปพิจารณาในภาพรวมว่าหน่วยวิจัยหรือศูนย์วิจัยฯ ใดที่ต้องการการสนับสนุนอย่างไรที่จะตรงเป้าหมาย เพื่อให้ผลงานโดดเด่นมากขึ้น นำภาพรวม contribute ภาพรวมทั้งหมด วิเคราะห์ผล และเสนอแนะแนวทางให้เป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

3. ในไฟล์นำเสนอผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีโครงการ NU GIS นั้น ส่วนนี้คิดว่าหากมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการอยู่แล้ว ควรนำเทคโนโลยีที่ดำเนินการอยู่นั้น ดำเนินการให้กับส่วนงานในจังหวัดพิษณุโลกเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวได้ คิดว่าจะเป็นดำเนินการที่ถือเป็นการส่งเสริมให้กับจังหวัดได้อย่างดี เป็นภาพมหาวิทยาลัยที่เข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับของส่วนจังหวัด”

ดร.ปิยพรรณ หันนาคินทร์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

“เรื่องการดำเนินการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม เพื่อปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมไปแล้ว ในการจัดการประชาสัมพันธ์ให้กว้างขวางและมีสีสันมากยิ่งขึ้นเพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับทราบกิจกรรมและผลงานของ

มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการประชาสัมพันธ์งานด้านศิลปะ หรือนิทรรศการศิลปะ และจัด ณ มหาวิทยาลัย อาจด้วยวิธีการจัดนิทรรศการแสดงศิลปะและเชิญศิลปิน ที่เป็นศิลปินร่วมสมัยที่เป็นที่สนใจและเป็นที่ยอมรับของผู้สนใจงานศิลปะ เพื่อให้กิจกรรมของมหาวิทยาลัยมีสีสันมากขึ้น อีกทั้ง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับชาวต่างชาติได้รับทราบ เป็นการสร้างชื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักกว้างขวางมากขึ้นด้วย”

มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. ให้เป็นนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อมีการนำเสนอผลการดำเนินการของฝ่ายบริหาร ในเดือนมกราคมของทุกปี
3. สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่ออธิการบดี ดังนี้
 - 1) มหาวิทยาลัยต้องตั้งเป้าหมายการบริหารงานเพื่อให้การจัดอันดับมหาวิทยาลัย สูงขึ้นโดยมีเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - 2) การทบทวนการดำเนินการ Center of Excellence เพื่อให้เกิดประโยชน์ และมีผลสำเร็จจากการทำงานวิจัยที่เป็นเลิศอย่างแท้จริง
 - 3) การดำเนินโครงการพัฒนาแผนที่ออนไลน์ด้วย Technology NU GIS ให้กับจังหวัด พิษณุโลก เพื่อให้มหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัด

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2.1

การรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 330
(11/2567) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567

1. สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 330 (11/2567) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมนเรศวร 310 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อให้กรรมการพิจารณาแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 330 (11/2567) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567 จำนวน 123 หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

2. มติที่ประชุม

1. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 330 (11/2567) เมื่อวันเสาร์ที่ 7 ธันวาคม 2567 จำนวน 123 หน้า โดยมอบฝ่ายเลขานุการแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความในรายงานการประชุมตามที่ รองศาสตราจารย์ดุขุฎี สงวนชาติ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

ที่	ข้อความเดิมในรายงาน	รายละเอียดการแก้ไข/เพิ่มเติม
1	<p>หน้าที่ 36 บรรทัดที่ 8-11</p> <p>5. มติที่ประชุม</p> <p>1. รับทราบรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 และพิจารณาข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ตามข้อ 2.1 ข้อ 2.4 และข้อ 3 ซึ่งยังมีได้ผ่านสภามหาวิทยาลัยพิจารณา</p>	<p>แก้ไขเป็น</p> <p>5. มติที่ประชุม</p> <p>1. รับทราบรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 และเห็นชอบข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ตามข้อ 2.1 ข้อ 2.4 และข้อ 3</p>
2	<p>หน้าที่ 37 บรรทัดที่ 22-25</p> <p>5. มติที่ประชุม</p> <p>1. เห็นชอบรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>แก้ไขเป็น</p> <p>5. มติที่ประชุม</p> <p>1. รับทราบรายงานผลการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567(ปค.1 ปค.4 และ ปค.5)</p> <p>2. ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด รายงานผลฯ ทั้ง 3 แบบ ต้องส่งพร้อมกับแบบสอบทานการประเมินการควบคุมภายใน (ปค.6) จากผู้ตรวจสอบภายในซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการส่งให้อ.ว.ตามเวลาที่กำหนดต่อไป</p> <p>3. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>

2. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 2.2 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 331 (1/2568) (วาระลับ) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 12 มกราคม 2568

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 3.1 และ 3.2.1 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 331 (1/2568) (วาระลับ) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 12 มกราคม 2568

ระเบียบวาระที่ 3.3

รายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 328
(9/2567) และ ครั้งที่ 329 (10/2567) ของโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยนเรศวร (คณะแพทยศาสตร์)

1. สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 328 (9/2567) เมื่อวันศุกร์ที่ 4 ตุลาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 6.1 ข้อเสนอแนะกิจการของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีมติ มอบอธิการบดีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

1. แจ้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ในการจะดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวกับภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยในภาพกว้างให้หารืออธิการบดีก่อน และให้มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในหนังสือราชการในเรื่องนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้กำกับให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรรับทราบและถือปฏิบัติด้วย

2. ให้อธิการบดีและคณบดีคณะแพทยศาสตร์ หารือต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการจะดำเนินการให้บริการแก่ผู้มีสิทธิบัตรทอง 30 บาท ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ในพื้นที่ตำบลใกล้เคียงโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ในปี 2568

3. เมื่อได้ข้อสรุปแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยนเรศวรเพื่อพิจารณา เพื่อจะเสนอแนะแนวทางหรือให้ข้อสังเกตเพื่อนำไปสื่อสาร หารือและสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ดำเนินการตามมติข้างต้น สรุปได้ดังนี้

เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 พิษณุโลก (สปลช.) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (สสจ.) โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลประชาชนในพื้นที่ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เทศบาลตำบลและผู้นำชุมชนในพื้นที่ 5 ตำบล ได้แก่ ต.ท่าโพธิ์ ต.ท่าทอง ต.วังน้ำคู้ ต.วัดพริก ต.จี่งาม โดยเป็นการชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงรูปแบบบริการสาธารณสุขและนำเข้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 10/2567 (เอกสารแนบ 1)

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2567 การประชุมคณะอนุกรรมการหลักประกันสุขภาพระดับเขตพื้นที่ (อปสข.) เขต 2 ครั้งที่ 5/2567 มีมติ รับทราบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ขอยกเลิกหน่วยบริการปฐมภูมิ ในเครือข่ายและการเปลี่ยนแปลงหน่วยบริการประจำของประชากรที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 329 (10/2567) เมื่อวันเสาร์ที่ 2 พฤศจิกายน 2567 ระเบียบวาระที่ 4.3 พิจารณาการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีมติ ดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยนเรศวรไม่เห็นด้วยกับการกำหนดให้วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นวันยกเลิกเครือข่ายบริการปฐมภูมิ ทั้ง 6 แห่งของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ควรดำเนินการเมื่อมีความพร้อม

2. ให้คณะแพทยศาสตร์หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (สสจ.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 พิษณุโลก (สปสช.) หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลประชาชนในพื้นที่ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร และโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก เพื่อบูรณาการให้บริการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เข้ารับบริการเป็นสำคัญ และสื่อสารไปยังชุมชนให้รับทราบและมีความเข้าใจ

3. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรต้องดูแลนิสิตของมหาวิทยาลัย

4. รายงานผลการหารือให้สภามหาวิทยาลัยทราบอีกครั้งหนึ่ง

จากมติดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

มติข้อ 1. สภามหาวิทยาลัยนเรศวรไม่เห็นด้วยกับการกำหนดให้วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นวันยกเลิกเครือข่ายบริการปฐมภูมิทั้ง 6 แห่งของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ควรดำเนินการเมื่อมีความพร้อม เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 (เอกสารแนบ 2 และ 3) และได้ดำเนินการดังนี้

1) ยกเลิกการดำเนินการตามมติเดิมที่กำหนดให้ วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นวันยกเลิกเครือข่ายบริการปฐมภูมิทั้ง 6 แห่งของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้ดำเนินการตามปกติไปก่อน เน้นความเหมาะสม เนื่องด้วย สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 พิษณุโลก (สปสช.) มีปัญหาในการจัดสรรงบประมาณในเขตสุขภาพ การบริหารจัดการงบประมาณไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ 2568 เนื่องจากผ่านช่วงเวลาของการจัดสรรงบประมาณ ต้องรอพิจารณาในปีงบประมาณ 2569 ต่อไป ต้องชะลอการดำเนินการ

2) ดำเนินการหาระบบบริหารจัดการดูแลผู้ป่วยหลักประกันสุขภาพและประชาชนผู้เกี่ยวข้องต่อไป ในการดูแลในรูปแบบที่เหมาะสม

3) การดูแลผู้ป่วย ชั้นปฐมภูมิเป็นหน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ส่วนโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จะดูแลผู้ป่วย ชั้นทุติยภูมิ ตติยภูมิ และตติยภูมิขั้นสูง

4) การดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในฐานะแม่ข่าย มอบงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว งานประกันสุขภาพ และงานการเงิน ให้ดำเนินการในรูปแบบใหม่ เช่น เป็นพี่เลี้ยง ส่วนการบริหารจัดการอื่น ๆ ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการเอง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบในการดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ข้อ 2. ให้คณะแพทยศาสตร์หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (สสจ.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 2 พิษณุโลก

(สปสช.) หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลประชาชนในพื้นที่ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร และโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก เพื่อบูรณาการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เข้ารับบริการเป็นสำคัญ และสื่อสารไปยังชุมชน ให้รับทราบและมีความเข้าใจ คณะแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการประชุมร่วมทั้ง 5 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 รวมทั้งนำเข้าในการประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ ระดับเขตพื้นที่ เขต 2 ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 24 ตุลาคม 2567

ข้อ 3. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรต้องดูแลนิสิตของมหาวิทยาลัย และ
ข้อ 4. รายงานผลการหารือให้สภามหาวิทยาลัยทราบอีกครั้งหนึ่ง ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ต่อมา เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ประชุมหารือเกี่ยวกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 328 (9/2567) ระเบียบวาระที่ 6.1 ข้อเสนอแนะด้านกิจการของมหาวิทยาลัยนเรศวร ด้านการให้บริการของ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ผู้บริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รายงานอธิการบดีถึงการดูแลผู้ป่วย ระดับปฐมภูมิเป็นหน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จะส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีความเข้มแข็ง ในการบริการปฐมภูมิ โดยสนับสนุนการให้ความรู้บุคลากร และเป็นพี่เลี้ยงในการพัฒนาระบบบริการ

จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 328 (9/2567) และ ครั้งที่ 329 (10/2567) ของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบต่อไป

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 328 (9/2567) เมื่อวันศุกร์ที่ 4 ตุลาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 6.1 ข้อเสนอแนะกิจการของมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. มติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 329 (10/2567) เมื่อวันเสาร์ที่ 2 พฤศจิกายน 2567 ระเบียบวาระที่ 4.3 พิจารณาการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

นายแพทย์พิเชษฐ วัฒนไพโรจน์รัตน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

5. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 328 (9/2567) และครั้งที่ 329 (10/2567) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

6. มติที่ประชุม

รับทราบ โดยสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. คณะแพทยศาสตร์ควรประสานโรงพยาบาลพุทธชินราชและผู้เกี่ยวข้องในการบริการผู้ป่วยปฐมภูมิและการบริหารจัดการผู้ป่วยหลักประกันสุขภาพ โดยค่อย ๆ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการ
2. คณะแพทยศาสตร์ต้องเพิ่มความเข้มแข็งในการให้บริการชั้นตติยภูมิ

**ระเบียบวาระที่ 3.4 การขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. (กองกฎหมาย)**

1. สรุปเรื่อง

1. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 320 (1/2567) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2567 ระเบียบวาระที่ 3.6 การขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ได้มีมติ อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยขอให้แก้ไข ก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

2. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 328 (9/2567) ในวันศุกร์ที่ 4 ตุลาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 3.12 การขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 ได้มีมติ มอบมหาวิทยาลัยปรับปรุงข้อความของข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์และการดำเนินการของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นเรื่องของฝ่ายบริหาร โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือนนับแต่วันที่ได้รับมติ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

3. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 330 (11/2567) ในวันเสาร์ที่ 7 ธันวาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.7 การขออนุมัติปรับโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติ ให้ดำเนินการเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในเดือนมกราคม 2568

ต่อมา กองกฎหมายดำเนินการจัดประชุมหารือข้อราชการ ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เพื่อขอคำปรึกษาข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. จากนายณรงค์ อังคสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากร กองกฎหมาย

ในการนี้ กองกฎหมายดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ ของที่ประชุมหารือข้อราชการ ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.
2. มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 320 (1/2567) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2567 ระเบียบวาระ ที่ 3.6 การขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ...
3. มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 328 (9/2567) ในวันศุกร์ที่ 4 ตุลาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 3.12 การขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567
4. มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 330 (11/2567) ในวันเสาร์ที่ 7 ธันวาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.7 การขออนุมัติปรับโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

3. ข้อกฎหมาย

1. พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
2. ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565
3. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(2) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการประจำสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2564

5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการ

พ.ศ. 2566

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขข้อความดังนี้

1) ให้เพิ่มคำนิยาม “หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยที่เทียบเท่าคณะ ที่มีภารกิจทางด้านการเรียนการสอน และให้รวมถึงคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

2) ข้อ 6 ให้ปรับแก้ไขข้อความจากเดิมเป็น และผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกองขึ้นไปหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในวันที่สมัครหรือวันที่ได้รับการเสนอชื่อ แล้วแต่กรณี

และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

... (ก) (ข)

(ค) เป็นบุคคลล้มละลาย

3) ข้อ 9 ให้ปรับแก้ไขข้อความจากเดิมเป็น

(4) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทุกส่วนงานเลือกกันเอง โดยเลือกจากหัวหน้าส่วนงานที่มีได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารและไม่ได้เป็นผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(5) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

2. อนุมัติให้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.เกษัชรหญิงจากรุภา วิโยชน์ คณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. มีผลบังคับใช้ไปจนถึงการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะแล้วเสร็จ

3. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.5 การรับทราบรายงานชื่อหลักสูตรบูรณาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร (กองบริการการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 327 (8/2567) เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2567 ระเบียบวาระที่ 1.1 มีมติมอบหมายให้กองบริการการศึกษาดูตรวจสอบ รวบรวมหลักสูตรที่สามารถบูรณาการรายวิชาทำเป็น Short Course หลักสูตรใหม่ และมุ่งเน้นการบูรณาการในแนวดิ่ง ด้วยการทำหลักสูตร Joint Degree กับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบรวบรวมหลักสูตรบูรณาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบการรายงานชื่อหลักสูตรบูรณาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. หลักสูตรพหุวิทยาการ | จำนวน 3 หลักสูตร |
| 2. หลักสูตรปริญญาตรีควบปริญญาโท | จำนวน 2 หลักสูตร |
| 3. หลักสูตรบูรณาการ | จำนวน 2 หลักสูตร |
| 4. หลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) | จำนวน 3 หลักสูตร |
| 5. หลักสูตรระยะสั้น (Short Course) | |
| 5.1 สัมฤทธิ์บัตรระดับปริญญาตรี จำนวน 34 รายวิชา
(เปิดรับผู้เรียน ภาคการศึกษาปลาย 2567) | |
| 5.2 สัมฤทธิ์บัตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 20 รายวิชา
(เปิดรับผู้เรียน ภาคการศึกษาปลาย 2567) | |
| 5.3 NU MOOC จำนวน 57 รายวิชา | |
| 5.4 หลักสูตรระยะสั้น (แบบสะสมหน่วยกิต) จำนวน 2 หลักสูตร | |
| 5.5 หลักสูตร Non-Degree โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ของ สป.อว. จำนวน 33 หลักสูตร | |

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

รายชื่อหลักสูตรบูรณาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2567)

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. รับทราบรายงานชื่อหลักสูตรบูรณาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักสูตรบูรณาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร

5. มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1 รวบรวมหลักสูตรระยะสั้นที่เกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป
 - 2.2 ปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุให้มีการพัฒนาผู้เรียนในด้านการใช้ภาษาต่างประเทศและการจัดการความเครียดและสุขภาพจิตในหลักสูตรด้วย

ระเบียบวาระที่ 3.6 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 23/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร | กรรมการ |
| 3. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรสิทธิ์ โทจำปา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรสิทธิ์ โทจำปา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.1 ประเด็นที่ควรรักษาไว้

- 1) คณบดีสามารถเข้าถึงง่าย รับฟังปัญหา และตัดสินใจที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง มีความเสียสละ ทุ่มแก่กับการทำงาน มีการวางตัวดี เป็นคนรุ่นใหม่ ให้การสนับสนุนบุคลากร และสร้างสังคมการวิจัยเพื่อเข้าสู่การแข่งขัน
- 2) คณบดีมีการสนับสนุนงบประมาณให้กับบุคลากรภายในคณะไปพัฒนาตนเอง ให้มีความก้าวหน้าทางสายงาน และจัดหาทุนให้กับนิสิต จัดทำโครงการที่ส่งเสริมพัฒนาด้านต่าง ๆ ให้กับนิสิต
- 3) คณบดีนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ภายในคณะ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรภายในคณะ รวมถึงมีการนำระบบการขอใช้ห้องปฏิบัติการ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนิสิตในการทำวิจัย ทำให้เกิดความรวดเร็วในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- 4) คณบดีได้มีการปรับปรุงอาคารของคณะ จัดสรรห้องเรียนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษา ได้เข้ามาเรียนรู้อารมณ์ร่วมกัน
- 5) คณบดีมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะให้บุคลากรได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- 6) คณบดีมีการจัดสรรอุปกรณ์ทางการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น รวมถึงสื่อการเรียนการสอนของคณะเข้าใจง่าย
- 7) คณบดีมีการจัดเชิดชูเกียรติให้กับนิสิตที่ได้รับรางวัล
- 8) ระบบงานวิจัยของคณะมีความโดดเด่น
- 9) คณบดีมีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือร่วมกับบริษัทเอกชนมากขึ้น
- 10) คณบดีมีนโยบาย Digital Transformation สนับสนุนให้เกิดเครื่องมือบริหารงานที่เป็นประโยชน์แก่องค์กร และเป็นการรวมศูนย์ข้อมูลให้อยู่ในรูปของดิจิทัล สามารถอำนวยความสะดวกนำไปวิเคราะห์ แสดงผลในรูปแบบของ Dashboard

1.2 ประเด็นที่ควรพัฒนา

- 1) ต้องการให้คณบดีช่วยเหลืองานทางด้านสถานวิจัยฯ บริหารจัดการ จัดทำบุคลากรของคณะที่คอยช่วยเหลืองานทางด้านเอกสารของสถานวิจัยฯ
- 2) ต้องการให้คณบดีปรับปรุงการเรียนการสอนให้เข้ากับบริบทของคณะให้มีความทันสมัยทางด้านองค์ความรู้ เพื่อให้คณะมีภาพลักษณ์ที่ดีที่บุคคลภายนอกมองเห็น และทำให้เด็กมีความตื่นตัวที่ต้องการจะเข้ามาเรียนที่คณะเกษตรศาสตร์ฯ เพิ่มมากขึ้น
- 3) ต้องการให้คณบดีจัดสรรงบประมาณ และครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อการเรียนการสอน และการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ เช่น งบประมาณค่าปริญญ์เอกสารของอาจารย์ภายในคณะ เครื่องมือสำหรับห้องปฏิบัติการที่เป็นเครื่องมือพื้นฐานของนิสิตที่ต้องใช้
- 4) ต้องการให้คณบดีจัดสรรพื้นที่ที่จอดรถของคณะให้มากขึ้น
- 5) ต้องการให้คณบดีปรับสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนิสิตให้สอดคล้องกัน
- 6) ต้องการให้คณบดีเพิ่มอาจารย์รุ่นใหม่เข้ามาทดแทนอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ เพื่อพัฒนางานวิจัย และเสริมอัตรากำลังในการสอนให้เพิ่มขึ้น
- 7) ต้องการให้คณบดีกระตุ้นให้อาจารย์ผู้สอน มีการเพิ่มเนื้อหาการเรียนการสอน และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้าน AI ที่เกี่ยวข้องกับสาขาต่าง ๆ ในคณะเกษตรศาสตร์ฯ
- 8) ต้องการให้คณบดียกระดับมาตรฐานทางด้านวิชาชีพของคณะ เช่น สาขาสัตวศาสตร์ การทำฟาร์ม การผสมเทียมสัตว์ เป็นต้น
- 9) ต้องการให้คณบดีจัดบริการรถยนต์สำหรับรับ - ส่งนิสิต ในการเดินทางไปเรียนที่บึงราชนกก
- 10) ต้องการให้คณบดีจัดโครงการอบรมที่จำเป็นในการเรียนให้กับนิสิตสามารถใช้ประโยชน์ได้จริง
- 11) ต้องการให้คณบดีเพิ่มอุปกรณ์ทางการเรียนการสอน เครื่องจักรกลทางการเกษตร ให้เพียงพอต่อนิสิต
- 12) ต้องการให้คณบดีจัดกิจกรรมระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับนิสิตปัจจุบัน
- 13) ต้องการให้คณบดีมีการเลือกทีมบริหารที่มีความหลากหลาย มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน มีความพร้อมทั้งคุณวุฒิ และวัยวุฒิ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานไปในทิศทางที่เกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย
- 14) ต้องการให้คณบดีมีการบริหาร การวางแผน และกล้าตัดสินใจบนหลักการ และเหตุผลในส่วนที่ยังต้องปรับปรุง

15) ต้องการให้คณบดีมีการปรับปรุงเรื่องนโยบายด้านการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยการสนับสนุนอาจารย์ที่เป็นนักวิจัย จัดหาห้อง วัสดุครุภัณฑ์สำหรับนักวิจัยที่ได้รับการทุนจากรัฐบาล และเงินรางวัลที่ได้จากการตีพิมพ์ผลงานวิจัยควรจ่ายตรงให้กับนักวิจัยโดยตรง

16) ต้องการให้คณบดีมีการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกของคณะ เช่น ปรับปรุงและทำความสะอาดห้องน้ำ ลิฟต์ เพิ่มจำนวนตู้น้ำดื่ม ถังขยะ ระบบไฟฟ้า และเราเตอร์อินเทอร์เน็ต

18) ต้องการให้คณบดีเพิ่มการจัดสรรพื้นที่ และเก้าอี้ สำหรับนั่งรับประทานอาหาร เพื่อให้เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรและนิสิต

19) ต้องการให้คณบดีมีการปรับเปลี่ยนนักวิชาการสัตวศาสตร์ที่อยู่มานานแต่ไม่มีผลงาน โดยจัดหาบุคลากรที่มีความสามารถ มีความรับผิดชอบ เต็มที่กับการทำงาน และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ มีข้อชื่นชม ข้อเสนอต่อการพัฒนา และความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ต่อการดำเนินการของคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สรุปได้ ดังนี้

ข้อชื่นชมต่อการดำเนินการของคณบดี

1. คณบดีได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน บริหารจัดการเชิงวิชาการและการวิจัย รวมถึงด้านการเรียนการสอน
2. คณบดียกระดับมาตรฐานห้องแล็บให้ได้มาตรฐานในระดับประเทศและระดับสากล
3. คณบดีบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม และมีระบบการประเมินความดีความชอบที่ชัดเจน
4. คณบดีได้สร้างระบบสนับสนุนการทำงานตลอดจนบรรยากาศการทำงานให้บุคลากรได้ทำงานอย่างมีความสุข
5. คณบดีมีการขยายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น เพื่อส่งเสริมด้านการเรียนการสอนและด้านการวิจัยและนวัตกรรม
6. คณบดีมีการสร้างระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ของคณะอย่างแพร่หลายและทั่วถึง ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอต่อการพัฒนาของคณบดี

1. ต้องการให้เพิ่มเนื้อหาการเรียน และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้าน AI ที่เกี่ยวข้องกับสาขาต่าง ๆ ในคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ต้องการให้มีการสร้างกลยุทธ์ในการพัฒนานักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ เพื่อทดแทนบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ

3. ต้องการให้คณบดีจัดสรรระบบขนส่งเพื่อรับ-ส่งนิสิตในการเดินทางไปทดลองและฝึกปฏิบัติที่บึงราชชนก

4. ต้องการให้คณบดีสร้างระบบการตรวจสอบและปรับปรุงอาคารสถานที่ของคณะให้มีความสะอาดและมีการซ่อมบำรุงอย่างสม่ำเสมอ

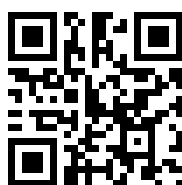
5. ต้องการให้คณบดีมีแนวทางการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบใหม่ ๆ เช่น Double Degree Multi-Disciplinary เพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาและนิสิตต่างชาติ

ความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย

1. ต้องการห้องสำหรับอาจารย์ที่ทำวิจัยเฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการเพื่อทำวิจัย
2. ต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยผลักดันในการถอนสภาพพื้นที่แปลงเกษตรที่บึงราชชนก

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรสิทธิ์ โทจำปา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) จำนวน 162 หน้า



2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) จำนวน 192 หน้า



3. Presentation สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรสิทธิ์ โทจำปา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567)

2. มอบฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รับทราบ

3. มอบคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำคณะ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรสิทธิ์ โทจำปา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานครบรอบปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567)

2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รับทราบ

3. มอบคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำคณะ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

4. กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ให้จัดกลุ่มข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละด้านไว้ด้วยกัน

2) ให้มีผลรวมค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมในรายงานการติดตามประเมินผลฯ

5. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.7 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ (สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 22/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร | กรรมการ |
| 3. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวรงค์ จันทรวิจิตร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวรงค์ จันทรวิจิตร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1.1 ประเด็นที่ควรรักษาไว้

1) คณบดีได้มีการชี้แจงวิสัยทัศน์ รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ มีแนวทางการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา มีการปฐมนิเทศ และแจ้งว่าต้องปฏิบัติตัวอย่างไรเพื่อให้จบการศึกษา มีการชี้แจงเรื่องการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ การเตรียมความพร้อมก่อนการสอบจบ มีการติดตามเรื่องของการจัดกิจกรรมว่ามีปัญหาหรือต้องการให้คณะช่วยเหลืออย่างไร

2) คณบดีมีการพบปะนิสิตอย่างสม่ำเสมอ รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของนิสิต และได้รับการแก้ไขปัญหาไม่ว่าจะเป็นการสนับสนุนการเรียนการสอน การเรียนรู้ จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่นิสิตได้ร้องขอและเป็นประโยชน์กับนิสิต ได้เห็นการเปลี่ยนแปลงจากคณบดีและทีมผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

3) คณบดีมีช่องทางการติดต่อแบบเป็นทางการ และไม่เป็นการผ่านช่องทางไลน์ หรือเว็บไซต์ ทำให้ศิษย์เก่ามีการรวมตัว พูดคุยร้องขอให้จัดกิจกรรมหรือมีกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการร่วมกัน เป็นที่ปรึกษา ติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ รวมถึงการสร้างเครือข่ายต่าง ๆ

4) คณบดีมีการพัฒนาทางด้านวิชาการ มีการจัดอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ หลังจากที่เสร็จสิ้นการเรียนไปแล้ว มีการติดต่อประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาให้ภายหลังเรียนจบ เพื่อให้บัณฑิตมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

5) คณบดีมีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนิสิตเป็นประจำทุกปี การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น จัดกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในคณะ แพทย์พยาบาลอาสา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการให้ศิษย์เก่ามาพูดให้ความรู้กับนิสิตปัจจุบัน และปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในคณะให้นิสิตมีพื้นที่ที่ใช้ร่วมกัน

6) สิ่งที่ได้จากการเรียนที่คณะพยาบาลศาสตร์ จะเป็นวิธีคิดและบริหารจัดการที่ทำให้คุณลักษณะเข้ากับวิชาชีพอื่นได้ง่าย นิสิตมีความกระตือรือร้นที่จะค้นหาหรือเรียนรู้ในตัวเอง

7) อาจารย์ทุกท่านที่คณะสามารถให้คำปรึกษาได้เป็นอย่างดี

8) คณบดีมีความเมตตาสูง บริหารงานโดยใช้หลักความเป็นประชาธิปไตย ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับผู้ร่วมงานทุกระดับ

9) คณบดีมีบุคลิกภาพที่ดี นุ่มนวล ความเป็นกันเอง เข้าถึงง่าย

10) คณบดีมีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน มีการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลกับทุกส่วน

11) คณบดีให้ความสำคัญทางด้านงานวิจัย มีนวัตกรรมของอาจารย์ภายในคณะ จึงเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี ที่ทำให้อาจารย์มองเห็นว่าคณะให้ความสำคัญ

12) คณบดีเปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น

13) คณบดีมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาการ เป็นต้นแบบของการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

14) คณบดีช่วยสร้างชื่อเสียงให้กับศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย และสร้างเครือข่ายให้เพิ่มขึ้น

1.2 ประเด็นที่ควรพัฒนา

1) ต้องการให้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์หรือนโยบายที่ได้แถลงไว้เมื่อตอนเข้ารับตำแหน่ง เช่น บริหารจัดการให้แผนงานต่าง ๆ ของคณะ สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ การเปิดหลักสูตรใหม่ตามแผน การกำกับติดตามงานในแต่ละด้าน การนำเกณฑ์และผลประเมินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรและความเป็นเลิศในการบริหารองค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพ

งาน ทีมผู้บริหารยังขาดประสบการณ์ ในเรื่องการประกันคุณภาพหลักสูตร และอยากให้เพิ่มการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร

- 2) ต้องการให้คณบดีให้ความสำคัญกับบุคลากรสายวิชาการอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การขอขยายระยะเวลาการลาศึกษาต่อของอาจารย์ การเสนอชื่ออาจารย์เข้ารับรางวัลต่าง ๆ รวมถึงการส่งอาจารย์ไปต่างประเทศในโครงการแลกเปลี่ยน
- 3) ต้องการให้คณบดีสนับสนุนเพิ่มเติมในเรื่องทุนวิจัยของนิสิต หรือการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยให้มีหลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม
- 4) ต้องการให้คณบดีปรับปรุงหลักสูตรให้เข้ากับยุคสมัย ทั้งในเรื่องของนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีทางด้าน AI
- 5) ต้องการให้คณบดีเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับนโยบายของ สปสช. “คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น” ทางด้านการพยาบาลผู้ประกอบการ ทำให้เห็นถึงลักษณะของการจัดบริการยุคใหม่ ที่ทำให้การบริการได้มาตรฐาน มีแนวคิดในการที่จะบริหารจัดการในเรื่องของงบประมาณ
- 6) ต้องการให้คณบดีมีเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิจัยกับสถานพยาบาลอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงสถานพยาบาลชั้นนำ เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล หรือมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 7) ต้องการให้คณบดีวางแผนพัฒนากำลังคนของแต่ละกลุ่มสาขา เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอ
- 8) ต้องการให้มีการสื่อสารหรือประสานงานกันระหว่างทีมผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความชัดเจนและไม่เกิดการทับซ้อนกันระหว่างหน่วยงาน
- 9) ต้องการให้คณบดีสื่อสารให้กับบุคลากรทุกกลุ่มในภาพรวม เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน เช่น จัดประชุมทุกเดือนร่วมกับบุคลากรทุกระดับ
- 10) ต้องการให้คณบดีมีกระบวนการทำงาน มีลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน
- 11) ต้องการให้คณบดีกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจน โดยเฉพาะการได้ Rewards/Star
- 12) ต้องการเห็นผลงานหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ของทีมบริหารชุดนี้
- 13) ต้องการให้คณบดีพิจารณาค่าตอบแทนการสอนให้กับอาจารย์ที่สอนวันเสาร์-วันอาทิตย์ในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และพิจารณาค่าตอบแทนแหล่งฝึกของนิสิต เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับนิสิต
- 14) ต้องการให้คณบดีและทีมบริหาร มีกลยุทธ์ที่นำพาคณะให้เห็นภาพที่ชัดเจน เพื่อให้เห็นผลลัพธ์ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้
- 15) ต้องการให้คณบดีมีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน และใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ
- 16) ต้องการให้คณบดีและทีมบริหารเข้าร่วมกิจกรรมของคณะอย่างสม่ำเสมอ

17) ต้องการให้คณบดีมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นเกี่ยวกับข้อผิดพลาดทางด้านกฎหมายในเรื่องการฟ้องร้องมากเกินไป

18) ต้องการให้คณบดีมีมาตรฐานในเรื่องการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษาต่อและการเรียกบุคลากรกลับมาปฏิบัติงานระหว่างลาศึกษาต่อ โดยการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน

19) ต้องการให้คณบดีให้ความสำคัญว่าเป้าหมายของคณะคือการพัฒนานิสิตจะอย่างไรที่จะผลิตนิสิตออกไปให้มีคุณภาพ

20) ต้องการให้คณบดีบริหารงานแบบเชิงรุก ตัดสินใจด้วยความรวดเร็วและอยู่บนความถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์และมีความเป็นกลาง

21) ต้องการให้คณบดีมีการวางแผนการบริหารบุคคลผู้ที่จะมาสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารในแต่ละระดับในอนาคต

22) ต้องการให้คณบดีวางแผนการจัดสรรเงินที่ใช้บริหารจัดการภายในคณะทำให้คณะมีรายได้เพิ่มขึ้น แล้วยำเงินส่วนนี้มาเป็นค่าตอบแทนให้กับอาจารย์ สนับสนุนการทำวิจัย หรือช่วยเหลือนิสิตที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้ได้ประโยชน์สูงสุด

23) ต้องการให้คณบดี และรองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผนหาวิธีการทำอย่างไรให้อาจารย์ปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้ง่ายขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานประจำมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรมีกระบวนการทำงาน และมีการกำกับติดตาม

24) ต้องการให้คณบดีบริหารจัดการภายในทีมให้เกิดความสามัคคี และแบ่งภาระหน้าที่อย่างชัดเจน ให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นกับผู้ปฏิบัติงานทุกคน

25) ต้องการให้คณบดีและทีมผู้บริหาร ได้พบกับนิสิตเพื่อให้เกิดความผูกพันระหว่างอาจารย์กับนิสิตอย่างเป็นระยะ

26) ต้องการให้คณบดีปรับปรุงพื้นที่และทัศนียภาพ ของศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยให้รวดเร็ว

27) ต้องการให้รองคณบดีทุกท่าน ทำงานแบบบูรณาการเป็นทีม คิดร่วมกัน พุดคุยกัน และปรึกษากันให้มากกว่านี้

2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ มีข้อชื่นชม ข้อเสนอต่อการพัฒนา และความต้องการรับบริการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ต่อการดำเนินการของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์โดยมีข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

ข้อชื่นชมต่อการดำเนินการของคณบดี

1. ในภาพรวม คณะสามารถดำเนินการบริหารที่มีความก้าวหน้าและผลักดันยุทธศาสตร์ให้สำเร็จในอัตราร้อยละ 84

2. ในด้านการศึกษามีการดำเนินการยกระดับมาตรฐานทางการศึกษา ตามเกณฑ์ AUN-QA ได้อย่างดี โดยเฉพาะหลักสูตรการผดุงครรภ์ ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

3. คณะให้ความสำคัญกับการผลิตบัณฑิต พบว่าผลลัพธ์การประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในเกณฑ์ที่สูง รวมทั้งมีระบบการให้คำปรึกษาแก่ศิษย์เก่า

4. ด้านวิจัย มีแนวโน้มการผลิตงานวิจัยและทุนด้านการวิจัยของคณะที่เพิ่มสูงขึ้น

5. ด้านการบริการวิชาการ คณะผลักดันการบริการวิชาการที่สร้างรายได้เพิ่มสูงขึ้น เกินเป้าหมาย อีกทั้งในโครงการที่เคยมีการขาดทุนก็สามารถปรับให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และลดการขาดทุนอย่างเห็นได้ชัด

ข้อเสนอต่อการพัฒนาของคณบดี

1. เสนอแนะให้พัฒนาการประสานงานของทีมบริหารเพื่อให้ไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อน

2. เสนอแนะให้เพิ่มความเข้มแข็งด้านการสื่อสารองค์กรในภาพรวม รวมถึงจัดให้มีการประชุมรวมในทุกกลุ่มของบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันขององค์กร

3. เสนอแนะให้เพิ่มกำลังผลิตในหลักสูตรที่มีความต้องการสูง รวมถึงพิจารณาปรับค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เหมาะสมและสะท้อนต้นทุน เพื่อสามารถเพิ่มรายได้ให้กับคณะ

4. เสนอแนะให้คณะมีแนวทางที่จะนำเทคโนโลยีใหม่/ปัญญาประดิษฐ์ ที่จะสร้างศักยภาพของนิสิตและศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาให้นิสิตและศิษย์เก่ามีศักยภาพในการปรับตัวเข้ากับแนวโน้มของโลกยุคใหม่

5. เสนอแนะให้พิจารณาหาความร่วมมือของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศเพื่อยกระดับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารของคณะ รวมทั้งเสนอแนะให้มีการเตรียมการในด้าน Ecosystem สำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อความยั่งยืนในด้านวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

ความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย

เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการสนับสนุน/เสนอแนะ/ติดตาม การบริหารงานของคณะต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มคณะที่อาจต้องขอความช่วยเหลือ/สนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเป็นพิเศษ

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวรงค์ จันทร์วิจิตร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) จำนวน 93 หน้า



2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) จำนวน 72 หน้า



3. Presentation สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นที่ของผู้นั่งผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวรงค์ จันทรวิจิตร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567)

2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจงผลการประเมิน ในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์รับทราบ

3. มอบคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวรงค์ จันทรวิจิตร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567)

2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์รับทราบ

3. มอบคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.8 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะสหเวชศาสตร์ (สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 22/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร | กรรมการ |
| 3. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ญ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ การปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ญ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ การปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีคณะสหเวชศาสตร์

1.1 ประเด็นที่ควรรักษาไว้

1) ขอชื่นชมการบริหารงานของผู้บริหารชุดนี้ โดยการนำของคณบดี ที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำให้คณะพัฒนาไปอย่างก้าวหน้าและก้าวกระโดด ทำให้เป็นที่รู้จักทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้ภายในคณะ ทำให้การทำงานสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนและมีความถูกต้อง

2) คณบดีมีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงนิสิต กล้าที่จะเปลี่ยนแปลงเพื่อให้องค์กรดีขึ้น มีการเชิดชูและสนับสนุนบุคลากรเมื่อมีผลงานหรือทำคุณประโยชน์ ทำให้เป็นการส่งเสริมกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน และเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคคลภายในองค์กรให้มีความมุ่งมั่นอยากพัฒนางานในส่วนที่ตนรับผิดชอบให้ดีขึ้น

3) คณบดีมีการรับฟังความต้องการของบุคลากรและนิสิต มีการจัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ให้เหมาะสมกับความต้องการ มีการสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการปฏิบัติการในการเรียนการสอน รวมถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนิสิต

4) คณะมีการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งทางด้านหลักสูตรและวิชาการของคณะ ผ่านทางช่องทาง Facebook และ Instagram

5) คณะมีการปรับปรุงอาคารสถานที่ ห้องน้ำ และเพิ่มพื้นที่ Co-Working Space ภายในคณะมากขึ้น

6) คณะมีจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้นิสิตทำวิจัยเพิ่มมากขึ้น

7) คณะมีหลักสูตรที่หลากหลายเหมาะสมกับผู้เรียน เช่น จัดให้มีหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรสำหรับผู้ที่เหมาะสมกับคนที่ทำงานแล้ว

8) คณะมีความเข้มข้นทางด้านวิชาการ ตรงกับความต้องการของผู้เรียน

9) หลักสูตรของคณะเปิดกว้างในหัวข้อของการวิจัย และมีความร่วมมือกับอาจารย์ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมถึงมีการเชิญอาจารย์ผู้มีความรู้ทางด้านต่าง ๆ เข้ามาสอน เพื่อส่งเสริมแนวคิด และมุมมองการทำวิจัยให้มากขึ้น

10) คณะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ การดูแลนิสิต การเรียนการสอน การช่วยเหลือ เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย

11) คณบดีและทีมบริหารมีความโดดเด่น เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในภาพรวม มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารงาน

12) คณบดีมีการจัดการสภาพแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ ซ่อมแซม บำรุงรักษาต่อความต้องการของนิสิต มีการปรับปรุงสถานที่ ห้องเรียน รวมถึงจัดหาอุปกรณ์เพื่อมาสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน

13) คณบดีมีความยืดหยุ่นในเรื่องของการให้อิสระการแสดงออกเชิงความคิด ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีต่อการทำงาน

14) คณบดีมีการจัดกิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์ทำให้คณะเป็นที่รู้จักจากบุคคลและหน่วยงานภายนอกมากขึ้น

15) คณบดีมีการจัดประชุมวางแผนเพื่อหารายได้เข้าคณะ โดยมีการเชิญให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วม

- 16) คณบดีมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ตามรูปแบบของ AUN - QA ให้กับบุคลากร เพื่อรองรับการประกันคุณภาพการศึกษา
- 17) คณบดีเน้นในเรื่องของการถ่ายทอดงานวิจัยให้ชุมชนภายนอกเข้าใจ มากขึ้น มีการเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มีประสบการณ์มาให้ความรู้กับอาจารย์และนิสิต และทำให้ได้เทคนิคต่าง ๆ ในการสอนเพิ่มขึ้น
- 18) คณบดีมีการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ของคณะเป็นไปตาม KPI ที่ตั้งไว้ อย่างเป็นรูปธรรม มีความละเอียดรอบคอบครอบคลุม ในเรื่องของเกณฑ์ EdPex และเกณฑ์ AUN - QA
- 19) คณบดีมีการพัฒนา และสร้างนวัตกรรมนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ ในการทำงาน เช่น ระบบประเมินความสุขและความผูกพัน ระบบประเมินสมรรถนะบัณฑิตตาม PLO ของหลักสูตร แพลตฟอร์ม LIFE ระบบกรอกและประมวลภาระงานออนไลน์ ระบบบริหารจัดการแผนปฏิบัติการประจำปี ระบบ AHS NU e-Donation ระบบรายงานและแสดงผลตัวชี้วัดการทำงาน และระบบประเมินผลการฝึกงาน วิชาชีพ เป็นต้น
- 20) คณบดีมีการค้นหาและสร้างอัตลักษณ์และวัฒนธรรมขององค์กร
- 21) คณบดีมีการนำระบบ Lifelong Learning มาใช้ในการจัดอบรม ประชุม สัมมนา ทำให้สะดวกต่อการทำงานและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
- 22) คณบดีมีการคิดอย่างรอบคอบ มีการสอบถาม วิเคราะห์ ดำเนินการ จัดระบบ และพัฒนา โดยจะเน้นรับฟังเสียงในตัวตน และนำมาวิเคราะห์การทำงาน
- 23) คณบดีมีการสื่อสารองค์กร โดยการสร้างการรับรู้ให้กับ Stakeholder ทั้งภายในและภายนอกคณะได้รับรู้
- 24) คณบดีมีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการทำงาน ทำให้แม่นยำ มากขึ้น เวลารายงานผลใช้เวลาที่น้อยลง ถูกต้อง และมี Data Center กลางที่สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง
- 25) เนื่องจากนิสิตจะมีปัญหาทางด้านสุขภาพจิต คณบดีจะเปิดการรับฟังปัญหา ของนิสิต และนำมาจัดกิจกรรมที่นิสิตชอบและเหมาะสม
- 26) คณบดีตั้งใจ มุ่งมั่นในการทำงาน มองทุกอย่างรอบด้าน มีแผนกลยุทธ์และ ยุทธศาสตร์ที่สามารถปฏิบัติได้จริงและเห็นผลได้จริงที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ รับทราบ ทุกคนจะได้รับทราบข้อมูลที่ตรงกัน
- 27) คณบดีมีความเป็นผู้นำ ทีมผู้บริหารมีความเข้มแข็งไปในทิศทางเดียวกัน และไปในทางที่เหมาะสม
- 28) คณบดีมีนโยบายที่เกี่ยวกับการวิจัย และนวัตกรรมที่มีความชัดเจน ตั้งแต่ แผนกลยุทธ์ มีการอบรมตั้งแต่นิสิต และบุคลากร ที่เป็นทักษะในโลกอนาคต

29) คณบดีนำเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามรูปแบบของ AUN - QA มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ส่งผลให้การดำเนินงานของคณะในทุกด้านเป็นไปอย่างมีระบบ และ ครบตามวงจร PDCA

30) คณบดีมีความตั้งใจในการผลักดันเพื่อให้บุคลากรและนิสิตมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และมีความก้าวหน้าทางสายวิชาชีพ

31) คณบดีตอบรับนโยบายของมหาวิทยาลัยได้อย่างรวดเร็ว เช่น สมรรถนะของสายสนับสนุน สายวิชาการ นโยบายของขยะ

32) คณบดีมีการดำเนินการจัดระบบของเอกสาร จากทางเดินเอกสาร เปลี่ยนเป็น การลดเอกสาร โดยการนำระบบการใช้ลายเซ็นดิจิทัลเข้ามาใช้ในการทำงาน

1.2 ประเด็นที่ควรพัฒนา

1) ต้องการให้ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาการใช้งบประมาณของคณะ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน ในการจัดโครงการหรือกิจกรรมของคณะ

2) ต้องการให้คณะใช้วิธีการจัดสอบ หรือคัดเลือกการบรรจุพนักงาน เงินแผ่นดินที่มีมาตรฐาน มีกระบวนการที่ชัดเจน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่เอื้อประโยชน์เฉพาะตัวบุคคล

3) ต้องการให้คณบดีแก้ไขปัญหาการลาออกของหัวหน้าภาควิชา เนื่องมาจากเกณฑ์การประเมิน และภาระงานที่ค่อนข้างเยอะ เช่น การเป็นประธานหลักสูตร การขับเคลื่อน KPI ที่ใช้ในการประเมินความดีความชอบ ได้แก่ ทุนสนับสนุนวิจัย จำนวนผลงานตีพิมพ์ คะแนน AUNQA การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ นอกจากนี้ยังให้อาจารย์ในภาควิชาประเมินความดีความชอบของหัวหน้าภาควิชา ทำให้เกิดความตึงเครียดภายในภาควิชา

4) ต้องการให้คณบดีพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินการทำงานของหัวหน้าภาควิชา/อาจารย์ และเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม โดยมีการตกลงและชี้แจงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ให้ชัดเจน ควรประเมินเพื่อพัฒนาปรับปรุง ไม่ใช่ประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

5) ต้องการให้คณบดีจัดหารายได้ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอที่จะใช้ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อผลักดันและพัฒนาคณะให้ดียิ่งขึ้นไปกว่าเดิม

6) ต้องการให้คณบดีดำเนินการเรื่อง Workload และระบุงการกรอกข้อมูลให้มีความชัดเจน ถูกต้อง การแบ่งภาระงานให้มีมาตรฐานเกณฑ์เดียวกัน และให้มีการติดตามผลรายงานว่าสอดคล้องกับการทำ Workload หรือไม่

7) ต้องการให้คณบดีเพิ่มสวัสดิการให้กับบุคลากรภายในคณะ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน รวมถึงกระตุ้นให้บุคลากรทำงานให้เต็มประสิทธิภาพอย่างมีความสุข

8) ต้องการให้คณบดีให้ความสำคัญกับบุคลากรสายวิชาการ โดยให้เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะให้มากขึ้น ผลักดันและสนับสนุนให้เติบโตและสร้างผลงาน จัดหาวัสดุ/ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ให้กับบุคลากรสายวิชาการ

- 9) ต้องการให้คณบดีปรับปรุงทัศนียภาพ ภูมิทัศน์ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกภายในคณะ เช่น พัฒลมตรงห้องโถงของคณะที่เก่าและชำรุด เพิ่มร้านขายอาหารและโต๊ะรับประทานอาหารตามชั้นต่าง ๆ
- 10) ต้องการให้คณะทำกิจกรรมเพื่อชุมชนเพิ่มมากขึ้น หรือพัฒนากิจกรรมที่ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและพัฒนาไปพร้อมกับคณะในด้านสาขาต่าง ๆ ด้วย
- 11) ต้องการให้เพิ่มพื้นที่จอดรถ และพื้นที่รับประทานอาหารให้เพียงพอต่อความต้องการ
- 12) ต้องการให้คณบดีเร่งการปรับปรุงอาคารของคณะ เพราะทำให้เกิดมลภาวะ เสี่ยงรบกวนในเวลาเรียน
- 13) ต้องการให้คณบดีส่งเสริมให้มีการอบรมทางด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิตเพิ่มมากขึ้น เพราะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญมาก
- 14) ต้องการให้คณบดีมีโครงการเกี่ยวกับการเพิ่มทักษะ ศักยภาพการทำงาน และการปฏิบัติตัวในสังคมให้มากขึ้น
- 15) ต้องการให้คณบดีจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ในการทำวิจัยเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับกับจำนวนผู้เรียนที่เพิ่มขึ้น
- 16) ต้องการให้คณะสร้างระบบกองทุนเงินกู้ยืมให้กับเด็กระหว่างรอพิจารณาทุน เพื่อเป็นการจูงใจให้กับเด็กให้เข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น
- 17) ต้องการให้มีการส่งเสริมการไปเรียนรู้ในสถานที่ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการเรียน เนื่องจากการเรียนการสอนยังไม่เห็นภาพที่ชัดเจน
- 18) ต้องการให้เพิ่มช่องทางร้องเรียนและสามารถติดตามเรื่องได้
- 19) ต้องการให้คณบดีมีความสัมพันธ์กับภาควิชาให้มากขึ้น มีการระดมความคิดเห็น พูดคุยหรือรับฟังความคิดเห็นเพิ่มมากขึ้น จะทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานหรือขับเคลื่อนคณะไปในภาพรวมได้
- 20) ต้องการให้คณบดีปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานของบุคลากร โดยเฉพาะหัวหน้าภาควิชาให้เกิดความชัดเจน ยืดหยุ่น ไม่ตึงเกินไป
- 21) ต้องการให้คณบดีดูแลบุคลากรสายวิชาการ โดยมีการสนับสนุนเทคโนโลยีสำหรับใช้ในการวิจัย เช่น คอมพิวเตอร์
- 22) ต้องการให้คณบดีให้อิสระในเชิงความคิด มีความยืดหยุ่นแล้วควรมีขอบเขตเข้ามาเพื่อเป็นข้อปฏิบัติร่วมกัน ควรมีกรอบแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบมาผสมผสานด้วย เช่น การลงชื่อปฏิบัติงานแบบออนไลน์ของสายสนับสนุน ควรเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา 08.30 น.

23) ต้องการให้คณบดีนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA) ในระดับหลักสูตร มาปรับปรุงแก้ไขเป็นภาพรวมของคณะ เพื่อรองรับการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียนต่อไป

24) ต้องการให้คณบดีมีการสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในคณะให้อย่างทั่วถึง

25) ต้องการให้คณบดีคำนึงถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมว่าเกิด ความคุ้มค่า คุ้มทุน มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด เป็นไปตาม KPI ที่ตั้งไว้หรือไม่ หรือการส่งนิสิตไปเข้ารับการอบรม นิสิตได้รับประโยชน์จากสิ่งทีไปอบรมมากน้อยเพียงใด อาจารย์หรือนิสิตใครได้รับประโยชน์มากกว่ากัน

26) การประชาสัมพันธ์ของคณะ ต้องการให้ลงไปสู่ชุมชนให้มากขึ้น เนื่องจาก คณะมีจุดแข็งทางด้านวิชาชีพทางการแพทย์ ถ้าลงไปช่วยชุมชนจะเห็นภาพที่ชัดเจน และเป็น การสร้าง จิตสาธารณะสำหรับนิสิตและอาจารย์ให้มากขึ้น

27) ต้องการให้คณะพัฒนาระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา ที่สามารถใช้ร่วมกันได้ทุกส่วน

28) ต้องการให้เร่งพัฒนาการหารายได้ในบริบทของคณะ เนื่องจากยังดำเนินการ ล่าช้า

29) ต้องการโรงอาหารภายในคณะเพิ่มขึ้น

30) ต้องการให้คณบดีแสวงหารายได้เพิ่มเติมจากวิชาชีพทางด้านเวชศาสตร์ อื่น ๆ นอกเหนือจากธาราบำบัด

31) ต้องการให้คณบดีเน้นการจัดกิจกรรมสร้างสุขในที่ทำงาน

32) ต้องการให้คณบดีหาแนวทางในการบริหารอาคารธาราบำบัด เนื่องจาก ลูกค้าส่วนใหญ่ที่เข้ามาใช้บริการเป็นลูกค้าเก่า จึงต้องหากกลยุทธ์ วิธีการทางการตลาดเพื่อเพิ่มลูกค้าในด้านอื่น ๆ เช่น ร่วมมือกับเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีโครงการส่งเสริมกับผู้สูงอายุ

33) ต้องการให้คณบดีจัดหาห้องเรียนให้เพียงพอต่อการเรียนการสอน รวมถึง การสอบของนิสิต

34) ต้องการให้คณบดีจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานวิจัย ทดแทน สิ่งที่ชำรุด รวมถึงสื่อการเรียนการสอนที่ล้าสมัย

35) ต้องการให้คณบดีจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้ผ่อนคลาย ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเพิ่มเติมความสุขให้กับคนทำงาน

2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ มีข้อชื่นชม ข้อเสนอต่อการพัฒนา และความต้องการ รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ต่อการดำเนินการของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

ข้อชื่นชมต่อการดำเนินการของคุณบดี

1. คณะมีการบริหารจัดการเชิงระบบ โดยอิงมาตรฐานของ EdPex รวมทั้งมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาอย่างก้าวกระโดด
2. คณะมีการยกระดับ Branding ของคณะผ่านช่องทางการสร้างอัตลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรตลอดจนการประชาสัมพันธ์ได้อย่างเหมาะสม
3. คณะมีแนวทางที่ชัดเจนในด้านการศึกษา โดยใช้เกณฑ์ AUN-QA ทั้ง 11 หลักสูตรซึ่งดำเนินการร่วมกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเห็นได้ชัด
4. คณะมีการสร้าง Ecosystem ที่สนับสนุนงานวิจัย ทั้งด้านทุนวิจัย และนโยบายที่ชัดเจนในด้านพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรม
5. คณะมีการพัฒนาด้านบริการวิชาการ พบว่ามีการขยายการให้บริการที่สามารถสร้างรายได้ให้ปรากฏอย่างชัดเจน

ข้อเสนอต่อการพัฒนาของคุณบดี

1. เสนอแนะให้มีการสื่อสารภายในคณะให้ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านแผนกลยุทธ์/AUN-QA/การกำหนด KPI เรื่องการประเมินต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและสร้างเสริมทัศนคติแก่บุคลากรของคณะ
2. เสนอแนะให้สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณของคณะ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร
3. เสนอแนะให้มีการเตรียมการในด้าน Ecosystem สำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อความยั่งยืนในด้านวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
4. เสนอแนะให้เพิ่มการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ และ Non-Technical skill กับนิสิตทั้งนิสิตระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา

ความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย

เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนคณะในการพัฒนาระบบด้านจัดซื้อจัดจ้างและงานพัสดุ เพื่อให้คณะมีความคล่องตัวมากขึ้น

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ การปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) จำนวน 84 หน้า



2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ในการปฏิบัติงานครบรอบ ปีที่ 3 วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567) จำนวน 72 หน้า



3. Presentation สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดีคณะสหเวชศาสตร์

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ การปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567)
2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมิน ในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะสหเวชศาสตร์รับทราบ
3. มอบคณบดีคณะสหเวชศาสตร์เผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำคณะสหเวชศาสตร์ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน
4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ การปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2567)
2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะสหเวชศาสตร์รับทราบ
3. มอบคณบดีคณะสหเวชศาสตร์เผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำคณะสหเวชศาสตร์ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน
4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.9

รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี
บัณฑิตวิทยาลัย (สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 22/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ | ประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร | กรรมการ |
| 3. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| 4. หัวหน้างานสรรหา ติดตามและประเมินผล | เลขานุการ |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิงกรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2567 โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิง กรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

1.1 ประเด็นที่ควรรักษาไว้

- 1) คณบดีวางระบบการทำงานของบัณฑิตวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี ทำให้ลดระยะเวลาขั้นตอนการทำงานให้สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น
- 2) บุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัยมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความเป็นมืออาชีพ ทำงานรวดเร็ว กระตือรือร้น สามารถให้ความช่วยเหลือนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้เป็นอย่างดี และได้รับการแก้ไขปัญหได้อย่างรวดเร็ว
- 3) หลักสูตรปริญญาคู่ (Double Degree Program) และหลักสูตร Short Course ที่บัณฑิตวิทยาลัยจัดขึ้น เป็นหลักสูตรที่ดี
- 4) คณบดีและทีมงาน จะมองประโยชน์ของนิสิตเป็นอันดับแรก
- 5) คณบดีมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง ประกาศ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งสร้างกลไกการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว โดยให้ทุกคณะ

มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ผ่านทางคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทำให้ทุกหลักสูตรผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ซึ่งส่วนใหญ่ประเมินโดยเกณฑ์ระดับสากล AUN QA และมีจำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

6) คณะบดีมีนโยบายในการปรับกลยุทธ์การจัดการและพัฒนาวารสารมหาวิทยาลัยสู่สากล โดยวารสารของบัณฑิตวิทยาลัยได้ผ่านการคัดเลือกจาก TCI ให้พัฒนาเข้าสู่ฐานข้อมูล SCOPUS ด้านการพัฒนา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

7) คณะบดีมีการสร้างเครือข่ายวิจัยระดับนานาชาติ ในการวางระบบร่วมกับคณะ เพื่อพัฒนาหลักสูตรปริญญาคุณวุฒิปริญญาเอกร่วมกับสถาบันต่างประเทศหลายสถาบัน สามารถผลิตนิสิตบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพระดับสากลและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ

8) คณะบดีมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทั้ง Hard Skill และ Soft skill ให้กับนิสิตบัณฑิตศึกษา

9) คณะบดีมีแนวคิดที่หล่อหลอมไปสู่การพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย การดูแลนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหลังปริญญา ลดขั้นตอนต่าง ๆ ให้นิสิตได้รับประโยชน์สูงสุด ปรับปรุงเว็บไซต์ จัดทำระเบียบต่าง ๆ ที่พยายามผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกต่อมุมมองของนิสิต และต่อคณาจารย์บัณฑิตศึกษาด้วยกัน และประสานงานกับคณะอื่นได้เป็นอย่างดี

10) คณะบดีมีการจัดกิจกรรม โครงการ ที่ช่วยเพิ่มทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต

11) คณะบดีจัดสรร/จัดหาแหล่งงบประมาณภายนอกเพิ่มเติมสำหรับ

เป็นทุนการศึกษา เพื่อการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะนิสิตที่มีศักยภาพสูง ปรับปรุงประกาศที่เกี่ยวข้องกับทุนการศึกษาต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

12) จัดให้มีการอบรม พัฒนา เชิญผู้เชี่ยวชาญมาช่วยในเรื่องของการเขียน Paper การเขียน abstract มีคลินิกวิจัย ซึ่งเป็นกระบวนการระหว่างทางในการผลักดันผลงานดีเด่นทางด้านของงานวิจัยของนิสิต เป็นระบบที่ต่อเนื่อง

13) คณะบดีพยายามที่จะพัฒนาหลักสูตร Double degree Program ให้ตอบโจทย์ตลาดการศึกษาในปัจจุบันให้มากขึ้น

14) คณะบดีมีการพัฒนาระบบรวมถึงแบบฟอร์มต่าง ๆ เป็นระบบออนไลน์ ทำให้เกิดความสะดวกกับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถกรอกข้อมูลในระบบ เป็นการลดกระดาษ และพยายามพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนอาจารย์ผู้ดูแลรับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มีการกำกับติดตามการดูแลนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่จะให้จบครบตามวงรอบ

15) คณะบดีมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ให้ความเป็นกันเอง เข้าถึงง่าย สามารถให้คำปรึกษาได้ตลอดเวลา มีนโยบายในการสนับสนุนองค์กรในเรื่องของการสื่อสาร การใช้งบประมาณที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

16) คณบดีมีการประชาสัมพันธ์ นำความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรได้รับทราบ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาร่วมกัน

17) คณบดีให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ในการจัดกิจกรรมทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

1.2 ประเด็นที่ควรพัฒนา

1) ต้องการให้มีการสนับสนุนทุนการศึกษา ทุนวิจัย หรือทุนเพื่อเสนอผลงานวิจัย เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะนิสิตระดับปริญญาเอก สาขาการท่องเที่ยว การเกษตร และสังคม เป็นต้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนเรศวรในเวทีโลก อันเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย รวมถึงการนำองค์ความรู้จากผลงานวิจัยไปพัฒนา และสร้างสรรค์ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจและสังคมต่อระดับชุมชน สังคม และประเทศชาติ

2) ทุนสนับสนุนจากทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจากแหล่งภายในยังมีจำกัด ไม่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการศึกษาทั้งหมด มีผลในการเลือกศึกษาต่อของนิสิต เมื่อเทียบกับสถาบันอื่นที่มีทุนจากแหล่งภายในที่มีจำนวนมาก และให้ในลักษณะทุนเต็มจำนวน

3) ต้องการให้มีการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น เช่น การดำเนินการวิจัยที่หลากหลาย การเลือกบทความในฐานวารสารวิชาการระดับสากล โดยเฉพาะทางสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ การอบรมจริยธรรม บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เช่น CHULA MOOC ทั้งระบบ Onsite และระบบ Online

4) ต้องการให้มีการจัดอบรมภาษาอังกฤษ เพิ่มจำนวนที่นั่ง และขยายระยะเวลาของการจัดอบรมให้มากขึ้น โดยเฉพาะหลักสูตร English Proficiency Enhancement (EPE) ควรบริหารจัดการระบบการสมัคร หรือมีข้อกำหนดสำหรับผู้เข้ารับการอบรมว่าต้องผ่านการสอบภาษาอังกฤษ หรือมีคะแนนมายื่นก่อนถึง จะเข้ารับการอบรมได้

5) ต้องการให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการจัดทำคู่มือการอ้างอิงบรรณานุกรมที่มีความละเอียดและครอบคลุมการอ้างอิงในทุกรูปแบบ

6) ต้องการให้บัณฑิตวิทยาลัยชี้แจงให้นิสิตได้ทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน การประสานงานกับหน่วยงานที่ยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ให้ชัดเจน

7) ต้องการให้มีการติดตามคุณภาพของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่จบออกไปว่าสามารถนำความรู้ที่ได้จากที่เรียนไปใช้ประโยชน์กับการทำงานได้มากน้อยเพียงใด และสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานที่ได้รับนิสิตไปทำงาน ว่าต้องการอะไรจากนิสิตที่รับเข้าไปปฏิบัติงาน

8) ต้องการให้บัณฑิตวิทยาลัยสำรวจความต้องการของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ว่าต้องการให้มีการจัดฝึกอบรมทางด้านใดบ้าง

9) ต้องการให้บัณฑิตวิทยาลัยขับเคลื่อนให้ทุกคณะที่มีศักยภาพ ร่วมกันพัฒนา และจัดทำหลักสูตร Double Degree Program และหลักสูตรปริญญาตรีควบโท ทั้งหลักสูตรภายในมหาวิทยาลัย

และหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายจะทำให้มีนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น

- 10) ต้องการให้บัณฑิตวิทยาลัยสนับสนุนและร่วมกับคณะต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับความต้องการสังคมเพื่อ Up-Skill และ Re-skill ให้กับผู้เรียน
- 11) ต้องการให้มีการประเมินงานวิจัยของนิสิตระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ที่มีโอกาสยกระดับไปสู่การเป็นนวัตกรรม และต่อยอดในอนาคต จะทำให้นิสิตสามารถก้าวข้ามจากการเป็นนิสิตไปเป็นผู้ประกอบการได้
- 12) ต้องการให้สร้างช่องทางการสื่อสารการให้คำแนะนำโดยเฉพาะ
- 13) ต้องการให้คณบดีจัดโครงการหรือกิจกรรมในช่วงระยะเวลาของการปิดงบประมาณให้น้อยที่สุด และให้คำนึงถึงความคุ้มค่า คุ้มทุนของการจัดกิจกรรมนั้น ๆ และกระจายให้เท่าเทียมกันในทุก Cluster
- 14) ต้องการให้บริหารงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ ไม่ควรเพิ่มกิจกรรมนอกแผน ซึ่งอาจทำให้เกิดผลกระทบต่องบประมาณและการปรับแผน
- 15) ต้องการให้คณบดีจัดกิจกรรมประกวดหรือประเมินผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งจะเป็นช่องทางในการผลักดันให้นิสิตได้รับรางวัลในระดับชาติ และช่วยผลักดันในเรื่องของการวิจัย
- 16) ต้องการให้สะท้อนความเห็นอกเห็นใจ และเข้าใจในเรื่องของการบริหาร เช่น โครงการสัมมนาคณาจารย์ของบัณฑิตและผู้ปฏิบัติงาน
- 17) ต้องการให้คณบดีกระจายภาระงานให้เท่าเทียมกัน

2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ มีข้อชี้แจง ข้อเสนอต่อการพัฒนา และความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ต่อการดำเนินการของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยสรุปได้ ดังนี้

ข้อชี้แจงต่อการดำเนินการของคณบดี

1. คณบดีมีความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ เข้าถึงได้ง่าย ให้ความสำคัญกับการพัฒนางานในระบบงานต่าง ๆ ที่สนับสนุนงานด้านบัณฑิตศึกษา รวมถึงสร้างความมีส่วนร่วมจากคณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่โดดเด่น
2. มีการสนับสนุนการดำเนินการด้านการศึกษาให้แก่คณะต่าง ๆ ในหลายรูปแบบที่เห็นได้อย่างชัดเจน เช่น การให้ทุนการศึกษาสำหรับนิสิตสมรรถนะสูง พัฒนาหลักสูตร non-degree หลักสูตร dual degree รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นและเป็นที่ต้องการของตลาดเพื่อตอบสนองต่อบัณฑิตและสังคม

3. สนับสนุนการสร้างศักยภาพนิสิตและอาจารย์บัณฑิตศึกษาของคณะต่าง ๆ ให้มีทักษะ Non-Technical Skill เพื่อเสริมสร้างทักษะและศักยภาพของนิสิตรวมถึงอาจารย์ให้พร้อมสำหรับการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์แก่นิสิตและอาจารย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม

4. สนับสนุนระบบนิเวศด้านวิจัยของบัณฑิตศึกษาให้แก่คณะต่าง ๆ เช่น การสร้างเครือข่ายวิจัยระดับนานาชาติ และให้มีการยกระดับวารสารวิจัยเพื่อเข้าสู่ฐานข้อมูลระดับนานาชาติเพื่อการรองรับการตีพิมพ์งานวิจัยในอนาคตอันใกล้

5. มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินการที่สนับสนุนด้านการศึกษาให้แก่คณะต่าง ๆ เช่น Real time Database ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษา และการเพิ่มการผลิตงานวิชาการแบบ E-book ของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นต้น

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการของคณบดี

1. เสนอแนะให้มีการประเมินผลลัพธ์ของการทำหลักสูตร Double Degree ทั้งในด้านของทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับมหาวิทยาลัยคู่แข่ง เพื่อให้ปรากฏผลลัพธ์และนำสู่การพัฒนาต่อไป

2. เสนอแนะให้มีการกระจายกิจกรรมสนับสนุนบัณฑิตศึกษาให้ทั่วถึงในทุก Cluster

3. เสนอแนะให้คำนึงถึงความยั่งยืนของระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นเอง ทั้งในด้านบุคลากรความปลอดภัยทางไซเบอร์ และความปลอดภัยทางข้อมูลส่วนบุคคล

4. เสนอแนะให้มีการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยลดภาระงานของผู้ปฏิบัติงาน และการสูญเสียจากการปรับแผนดังกล่าว

5. เสนอแนะให้พิจารณาขยายขอบเขตงานของคณะในการสร้างและหาเครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐ และเอกชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อเพิ่มทุนทางด้านการศึกษาให้กับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

ความต้องการบริการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย

1. เสนอให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนบัณฑิตวิทยาลัยในการพัฒนาโครงการหลักสูตรแบบยืดหยุ่น (Multi and Interdisciplinary Graduate Program) เพื่อรองรับผู้เรียนกลุ่มใหม่

2. เสนอให้มหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางและตัวชี้วัดร่วมสำหรับการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาของคณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน

3. เสนอให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนอัตรากำลังคนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่คณะ รวมถึงวางระบบส่วนกลางของมหาวิทยาลัยด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และความปลอดภัยทางข้อมูลส่วนบุคคล

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิง กรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) จำนวน 111 หน้า



2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) จำนวน 81 หน้า



3. Presentation สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิง กรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567)

2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจงผลการประเมิน ในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยรับทราบ

3. มอบคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิง กรองกาญจน์ ชูทิพย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567)
2. มอบสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจงผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยรับทราบ
3. มอบคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน
4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.10 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร (สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีคำสั่งที่ 24/2565 ลงวันที่ 30 เมษายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร | เป็นกรรมการ |
| 3. ประธานสภาอาจารย์ | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.วิชญานัน รัตนวิบูลย์สม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) โดยการประเมินผลนี้ได้พิจารณาจากแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดี รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี และการสัมภาษณ์ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และศิษย์เก่า โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ดร.วิษยานัน รัตนวิบูลย์สมคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานที่มีต่อคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร

1.1 ประเด็นที่ควรรักษาไว้

- 1) คณบดีมีภาวะความเป็นผู้นำ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน พยายามยกระดับมาตรฐานการบริหารงานให้สูงขึ้น และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
- 2) คณบดีมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทัศนียภาพภายในคณะ ทั้งทางด้านอาคารสถานที่ อุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ มีการปรับปรุงห้องเรียน ทำให้มุมมองทางกายภาพของคณะดูสวยงาม
- 3) คณบดีช่วยเหลือบุคลากรสายวิชาการให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น ให้อิสระ และพุดคุยบนพื้นฐานของความถูกต้อง เลือกคนที่เหมาะสมตรงกับการทำงาน
- 4) คณบดีมีการจัดสวัสดิการให้กับอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ
- 5) คณบดีมีช่องทางการสื่อสารผ่านระบบไลน์กลุ่ม ทำให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทันทั่วถึง
- 6) คณบดีมีการสนับสนุนให้บุคลากรไปพัฒนาหรือฝึกอบรม มีสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร
- 7) คณบดีมีการบริหารเงินอุดหนุนโดยมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- 8) คณบดีสนับสนุนให้นิสิตหรืออาจารย์แต่ละสาขาวิชา นำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับชุมชนภายนอก เช่น โรงเรียน หรือการบริการวิชาการภายนอก
- 9) คณบดีให้ความสำคัญกับกิจกรรมของนิสิต พยายามเข้าร่วมในทุกกิจกรรม
- 10) คณบดีมีการสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบทางด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 11) คณบดีมีความใส่ใจ มีความตั้งใจ และจัดอบรมต่าง ๆ ในการสร้างความสัมพันธ์และดึงดูดศิษย์เก่าให้เข้ามารวมกันให้มากที่สุด
- 12) คณบดีให้ความใส่ใจในเรื่องของการทำวิทยานิพนธ์ มีการทำวิจัยและเรียนควบคู่กันไปด้วย
- 13) คณบดีให้ความสำคัญกับนิสิตปัจจุบัน มีการจัดกิจกรรมในทุกภาคเรียน มีการติดตามและ กระตุ้นให้นิสิตได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้นิสิตได้ทราบอย่างทั่วถึง

14) คณบดีมีการปรับปรุงหลักสูตร มีการออกแบบการเรียนการสอนที่เข้าใจง่าย เพิ่มรายวิชาเรียนให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น มีการเชิญวิทยากรจากภายนอกเข้ามาสอน มีการให้นิสิตไปศึกษาดูงานภายนอกคณะทำให้นิสิตได้พบสถานการณ์จริง เช่น มีการจัดทำบริษัทจำลอง จัดทำทรัพย์สินของสาขาท่องเที่ยว

15) คณบดีมีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายในคณะให้ดีขึ้น เช่น จัดทำห้องประชุมสำหรับนิสิตและบุคลากร รวมถึงเพิ่มพื้นที่ Co-Working Space ภายในคณะ

16) คณบดีมีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในคณะอยู่บ่อยครั้ง

1.2 ประเด็นที่ควรพัฒนา

1) ต้องการให้คณบดีเพิ่มการสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการสัมมนา การจัดอบรม ให้กับสถานวิจัยฯ ภายในคณะ

2) ต้องการให้คณบดีหาจุดที่โดดเด่นเฉพาะด้านของแต่ละสถานวิจัยฯ เพื่อให้สามารถเป็นแหล่งหารายได้มากยิ่งขึ้น

3) ต้องการให้คณบดีมีการสื่อสารระหว่างผู้บริหารกับภาควิชาให้มากขึ้น

4) ต้องการให้คณบดีประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดการเข้าสู่ AACSB ให้บุคลากรภายในคณะได้รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5) ต้องการให้คณบดีให้ความเสมอภาคกับบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน มีการประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ชื่นชมบุคลากรที่ได้รับรางวัลทุกกลุ่มที่ได้รับ ให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ทราบ

6) ต้องการให้คณบดีสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางสายงาน ให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

7) ต้องการให้คณบดีกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้กับรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี ในกรณีที่คณบดีไปราชการ เพื่อให้การทำงานไม่เกิดความล่าช้า โดยเฉพาะเรื่องการเบิกจ่าย

8) ต้องการให้คณบดีช่วยเหลือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของนิสิต หรือของคณะ

9) คณบดีควรมีนโยบาย หรือเป้าหมายหลักในการดำเนินงานที่ชัดเจน จะทำอย่างไรให้บุคลากรภายในคณะก้าวไปพร้อมกัน

10) ต้องการให้คณบดีมีมาตรการในเรื่องความปลอดภัยของนิสิต เมื่อมีการออกไปศึกษาดูงานหรือฝึกงานภายนอกมหาวิทยาลัย

11) ต้องการให้คณบดีมีการปรับเปลี่ยนภาระงานและผู้รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่เหมาะสม เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนบ่อยมากไปทำให้ไม่มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

12) ต้องการให้คณบดีมีการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะอย่างทั่วถึงมากขึ้น

13) การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับรองคนบด้อยบ่อยครั้ง ทำให้นโยบายและการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่ต่อเนื่องเท่าที่ควร

14) ต้องการให้มหาวิทยาลัยมีกลไกในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ การศึกษาดูงานหรือการประชุม ณ ต่างประเทศของคนบดและผู้บริหารของคณะ ว่ามี Output-Outcome อย่างไรที่ทำให้คณะ หรือมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์ และมีความคุ้มค่าหรือไม่

15) ต้องการให้คณะเปิดโอกาสให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานให้มากขึ้น

16) ต้องการให้รับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่และนิสิต เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่และมีความสุขในการทำงาน พัฒนาการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะให้มีความทันสมัย และสร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น

17) ต้องการให้คณะพิจารณาเรื่องกฎระเบียบของคณะให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

18) ต้องการให้มีการสร้างบรรยากาศในการทำงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรภายในคณะ

19) ต้องการให้คณะสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในคณะให้มากขึ้น

20) ต้องการให้คณะปรับปรุงระบบการเรียนการสอน โดยให้มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้ เช่น Digital Asset ระบบ AI หรือวิสาหกิจที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล (GSE) ซึ่งจะเป็ประโยชน์กับนิสิตเป็นอย่างมาก

21) ต้องการให้คณะสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการไปศึกษาดูงานภายนอกสถานที่ที่สำคัญต้องเรียนรู้ตามหลักสูตรนั้น ๆ

22) ต้องการให้มีการจัดกิจกรรมพบปะระหว่างนิสิตกับอาจารย์ที่ปรึกษา รุ่นพี่กับรุ่นน้อง รวมถึงกิจกรรมที่จัดร่วมกันระหว่างสาขาต่าง ๆ ภายในคณะให้มากขึ้น

23) ต้องการให้มีโรงอาหาร หรือร้านค้าภายในคณะ

24) ต้องการให้มีพื้นที่จอดรถยนต์เพิ่มขึ้น

25) ต้องการให้มีการปรับปรุงสัญญาณอินเทอร์เน็ตภายในคณะให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

26) ต้องการให้ดำเนินการกำจัดขยะภายในคณะ และทำความสะอาดห้องน้ำ บริเวณชั้น 1 และชั้น 7 ของคณะให้สะอาด โดยเฉพาะพื้นที่ทางเดิน

2. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ มีข้อชี้แนะ ข้อเสนอต่อการพัฒนา และความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ต่อการดำเนินการของคณะดี คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร สรุปได้ ดังนี้

ข้อชื่นชมต่อการดำเนินการของคณบดี

1. คณบดีมีการพัฒนาเรื่องกายภาพภายในคณะได้ดี
2. คณบดีมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน พยายามยกระดับการทำงานของคณะให้สูงขึ้น
3. คณบดีใส่ใจในเรื่องของการสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตในด้านต่าง ๆ
4. คณบดีมีการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการให้ไปอบรมต่าง ๆ

ข้อเสนอต่อการพัฒนาของคณบดี

1. คณบดียังมีช่องว่างในเรื่องของการสื่อสารภายในคณะที่ยังไม่ทั่วถึง
2. เนื่องจากคณะให้ความสำคัญในเรื่องของการประกันคุณภาพในระดับนานาชาติ จึงทำให้ทรัพยากรของคณะถูกจัดสรรไปในสาขาใดสาขาหนึ่ง ส่งผลให้ขาดการสนับสนุนกิจกรรมอื่น อาทิ การสร้างความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ ที่สามารถปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับทิศทางในปัจจุบันได้ การพัฒนาความร่วมมือกับสถานีโทรทัศน์ Thai PBS ให้เข้มแข็งขึ้น
3. การเข้าสู่ AACSB ยังไม่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในคณะเท่าที่ควร คณบดีควรมีทรัพยากรสนับสนุน และมีการสื่อสารรวมถึงจัดให้ความรู้ในเรื่องของ AACSB อย่างทั่วถึง
4. คณบดีควรกระจายอำนาจในการตัดสินใจ และควรกำหนดกระบวนการทำงานและระยะเวลา (SOP) ในการขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้งานในคณะได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในช่วงที่คณบดีไปปฏิบัติราชการ

ความต้องการรับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.วิษญาณัน รัตน์วิบูลย์สม คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) จำนวน 133 หน้า



2. รูปเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567) จำนวน 124 หน้า



3. Presentation สรุปรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567)
2. มอบฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจงผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร
3. มอบคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำสำนักฯ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน
4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. รับทราบรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานครบรอบ 3 ปี วาระที่ 2 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567)
2. มอบฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจงผลการประเมินในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ให้แก่คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร
3. มอบคณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารเผยแพร่รายงานการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนที่ 4 แก่คณะกรรมการประจำสำนักฯ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน
4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 3.11 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 331 (1/2568) (วาระลับ) เมื่อวันอาทิตย์ที่ 12 มกราคม 2568

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1

การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
 คณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน
 (สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย)

1. สรุปเรื่อง

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ 8/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน สั่ง ณ วันที่ 18 เมษายน 2564 ได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรพล สุขโหด ให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2564 เป็นต้นมา และกำลังจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 17 เมษายน 2568 ซึ่งตามข้อ 9 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2566 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

1. ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี
3. กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทอาจารย์หรือประธานสภาอาจารย์
4. กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มีการสรรหา
5. กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะเลือกจากกรรมการประจำคณะที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรณีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ประจำวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรณีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์บัณฑิตศึกษาประเภทอาจารย์ประจำที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ในการนี้ สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงขอเสนอเพื่อพิจารณาเลือกผู้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ดังนี้

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการหนึ่งคน
2. กรรมการประเภทอาจารย์หรือประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการหนึ่งคน

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ 8/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโละจิติกส์และดิจิทัล
ซัพพลายเชน

3. ข้อกฎหมาย

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2566

ข้อ 6 เมื่อตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยว่างลงหรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้ดำเนินการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

...

ข้อ 9 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(2) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(3) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์หรือประธานสภาอาจารย์

(4) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากคณบดีผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะ ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่มีการสรรหา

(5) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะเลือกจากกรรมการประจำคณะที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรณีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ประจำวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรณีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์บัณฑิตศึกษาประเภทอาจารย์ประจำที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการหนึ่งคน
2. พิจารณาเลือกกรรมการประเภทอาจารย์หรือประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการหนึ่งคน
3. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณินิจ ภูพัฒน์วิบูลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
2. อนุมัติให้ ดร.ปริญา สร้อยทอง ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ
3. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน
4. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.2 การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยนเรศวร (กองกลาง)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 330 (11/2567) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา สารินทร์ ให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2552 กองกลาง จึงขอเสนอปรับปรุงคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| 1. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| 2. นายปกรณ์ ด้านสีทอง
(ประธานหอการค้าจังหวัดพิษณุโลก) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นายรุ่งเรือง เกื่อนโต
(อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตภาค 6) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. นายदनัย สังข์ทรัพย์
(นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) โรงพยาบาลพุทธชินราช) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม | กรรมการ |

7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี	กรรมการ
8. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
9. รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
10. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	กรรมการ
11. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
12. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
13. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
14. คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
15. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	กรรมการ
16. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
17. คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
18. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
19. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์	กรรมการ
20. คณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	กรรมการ
21. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
22. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
23. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
24. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
25. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	กรรมการ
26. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์	กรรมการ
27. คณบดีคณะสังคมศาสตร์	กรรมการ
28. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
29. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
30. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	กรรมการ
31. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	กรรมการ
32. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ
33. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
34. ประธานสภาอาจารย์	กรรมการ
35. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ
36. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
37. ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
38. หัวหน้างานสารบรรณ กองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4.1 การขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (สำนักงานอธิการบดี)
3. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ 18/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร

3. ข้อกฎหมาย

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้
 - (11) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย
 - (12) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2552

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่เสนอ
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้
 1. อธิการบดี ประธานกรรมการ
 2. นายปรกรณ์ ด้านสีทอง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ประธานหอการค้าจังหวัดพิษณุโลก)
 3. นายรุ่งเรือง เกื่อนโต กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตภาค 6)
 4. นายदनัย สังข์ทรัพย์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) โรงพยาบาลพุทธชินราช)
 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
 6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และศิลปวัฒนธรรม กรรมการ
 7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรรมการ

- | | |
|---|----------------------------|
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| 9. รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| 10. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | กรรมการ |
| 11. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | กรรมการ |
| 12. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| 13. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 14. คณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |
| 15. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร | กรรมการ |
| 16. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| 17. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 18. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการ |
| 19. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ | กรรมการ |
| 20. คณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน | กรรมการ |
| 21. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| 22. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ | กรรมการ |
| 23. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| 24. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | กรรมการ |
| 25. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ | กรรมการ |
| 26. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ | กรรมการ |
| 27. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| 28. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | กรรมการ |
| 29. ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ | กรรมการ |
| 30. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| 31. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน | กรรมการ |
| 32. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | กรรมการ |
| 33. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| 34. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| 35. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| 36. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 37. ผู้อำนวยการกองกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 38. หัวหน้างานสารบรรณ กองกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 4.3 การขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง
ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568 - 2570 (สำนักงานอธิการบดี)**

1. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 330 (11/2567) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.4 การขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - 2570 ได้มีมติ ถอนเรื่องออก และให้จัดทำเล่ม (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 ในการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป โดยให้เลขาธิการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 16/2567 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุม ครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - 2570
2. ตารางการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570
3. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567
4. มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 330 (11/2567) เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.4 การขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - 2570

3. ข้อกฎหมาย

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย ธรรมนูญการบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบ
พ.ศ.2565

3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย ธรรมนูญการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบ
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567

4. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย ตันรัตนวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ เลขาธิการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

5. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568 – 2570

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

6. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568 – 2570

2. ให้เพิ่มเติมประเด็นความเสี่ยงและเพิ่มเติมรายละเอียดแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- 1) **เพิ่มประเด็นความเสี่ยงที่ 8** เรื่อง การขับเคลื่อนนิสิตและบุคลากรสายวิชาการกับหน่วยงานในต่างประเทศ (student mobility and academic staff mobility)
- 2) **ประเด็นความเสี่ยงที่ 3** เพิ่มเรื่อง การบริหารทุน Fundamental Fund ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ให้มีการบริหารจัดการให้เป็นไปตามสัญญา เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลกระทบในการขอรับทุนในปีถัดไป และการติดตามการส่งงานตามสัญญาวิจัย
- 3) **ประเด็นความเสี่ยงที่ 6** เพิ่มเรื่อง แผนป้องกันความเสี่ยงการสูญหายของทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยในจุดที่มีความเสี่ยง

3. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.4

การขออนุมัติปรับโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
และสำนักงานอธิการบดี (กองแผนงาน)

1. สรุปเรื่อง

ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 19/2567 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 ครั้งที่ 21/2567 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 และครั้งที่ 22/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 เห็นชอบการปรับโครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

ที่	โครงสร้างปัจจุบัน	โครงสร้างปรับใหม่	หมายเหตุ
1	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย		
	1. สำนักงานเลขานุการ 1.1 งานอำนวยการ 1.2 งานสภาอาจารย์ 1.3 งานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง 1.4 งานธรรมาภิบาล 2. สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย 2.1 งานประชุมสภามหาวิทยาลัย 2.2 งานสรรหา ติดตามและประเมินผล 3. สำนักงานตรวจสอบภายใน 3.1 งานตรวจสอบ 1 3.2 งานตรวจสอบ 2	1. สำนักงานเลขานุการ 1.1 งานอำนวยการ 1.2 งานธรรมาภิบาล 2. สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย 2.1 งานประชุมสภามหาวิทยาลัย 2.2 งานสรรหา ติดตามและประเมินผล หมายเหตุ สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติให้ปรับโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ข้างต้น ในการประชุม ครั้งที่ 327 (8/2567) เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2567	1.2 งานสภาอาจารย์ 1.3 งานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง *ย้ายไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี โดยยุบรวมและเปลี่ยนชื่องาน 3.สำนักงานตรวจสอบภายใน *ย้ายไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี
2	สำนักงานอธิการบดี		
	1. หน่วยงานระดับงาน 2 งาน	1. หน่วยงานระดับงาน 3 งาน โดยเพิ่ม 1 งาน ได้แก่ งานส่งเสริมกิจกรรมสภาอาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	*ย้ายมาสังกัดสำนักงานอธิการบดี โดยยุบรวม และเปลี่ยนชื่องาน
	2. หน่วยงานระดับกอง รวม 18 หน่วยงาน	2. หน่วยงานระดับกอง รวม 19 หน่วยงาน โดยเพิ่ม 1 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานตรวจสอบภายใน 1) งานตรวจสอบ 1 2) งานตรวจสอบ 2	*ย้ายมาสังกัดสำนักงานอธิการบดี
	2.1 กองการบริหารงานบุคคล 1) งานบริหารงานบุคคล 2) งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 3) งานส่งเสริมบุคลากร 4) งานทุนและการศึกษา 5) งานอำนวยการ	2.1 กองการบริหารงานบุคคล 1) งานบริหารงานบุคคล 2) งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 3) งานส่งเสริมบุคลากร 4) <u>งานสวัสดิการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์</u> 5) งานอำนวยการ	คงเดิม คงเดิม คงเดิม เปลี่ยนชื่องาน คงเดิม

ที่	โครงสร้างปัจจุบัน	โครงสร้างปรับใหม่	หมายเหตุ
	2.2 กองกิจการนิสิต 1) งานอำนวยการ 2) งานกิจกรรมพัฒนานิสิต 3) งานบริการสวัสดิการนิสิต 4) งานศิษย์เก่าสัมพันธ์	2.2 กองกิจการนิสิต 1) งานอำนวยการ 2) งานพัฒนานิสิต 3) งานบริการสวัสดิการนิสิต 4) งานกิจการหอพักนิสิต 5) งานศิษย์เก่าสัมพันธ์และบริการอาชีพ	คงเดิม เปลี่ยนชื่อ คงเดิม จัดตั้งงานใหม่ เปลี่ยนชื่อ

ในการนี้ กองแผนงาน จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 19/2567 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 5.2 การขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี

2. มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 21/2567 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 ระเบียบวาระที่ 5.20 การขอความเห็นชอบโครงสร้างหน่วยงานของกองกิจการนิสิตสำนักงานอธิการบดี

3. มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมและครั้งที่ 22/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 5.1 การขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างหน่วยงานของกองการบริการงานบุคคลสำนักงานอธิการบดี

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(4) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานดังกล่าว

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติการปรับโครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดีตามที่เสนอ

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติการปรับโครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี เป็นดังต่อไปนี้

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	หมายเหตุ
1. สำนักงานเลขานุการ 1.1 งานอำนวยการ 1.2 งานธรรมาภิบาล 2. สำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย 2.1 งานประชุมสภามหาวิทยาลัย 2.2 งานสรรหา ติดตามและประเมินผล	ย้ายไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี 1. งานสภาอาจารย์ 2. งานสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง 3. สำนักงานตรวจสอบภายใน
สำนักงานอธิการบดี	หมายเหตุ
1. เพิ่มหน่วยงานระดับงาน (มี 3 งาน) ได้แก่ งานส่งเสริมกิจกรรมสภาอาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	ยุบรวม งานสภาอาจารย์ และงานสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง และเปลี่ยนชื่องาน
2. เพิ่มหน่วยงานระดับกอง (มี 19 หน่วยงาน) ได้แก่ สำนักงานตรวจสอบภายใน 1) งานตรวจสอบ 1 2) งานตรวจสอบ 2	ย้ายไปขึ้นตรงต่ออธิการบดี ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการตรวจสอบ
3. เปลี่ยนชื่องาน กองการบริหารงานบุคคล 1) งานบริหารงานบุคคล 2) งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 3) งานส่งเสริมบุคลากร 4) <u>งานสวัสดิการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์</u> 5) งานอำนวยการ	คงเดิม คงเดิม คงเดิม <u>เปลี่ยนชื่องาน</u> คงเดิม
4. จัดตั้งงานใหม่ กองกิจการนิสิต 1) งานอำนวยการ 2) งานพัฒนานิสิต 3) งานบริการสวัสดิการนิสิต 4) <u>งานกิจการหอพักนิสิต</u> 5) งานศิษย์เก่าสัมพันธ์และบริการอาชีพ	คงเดิม เปลี่ยนชื่อ คงเดิม <u>จัดตั้งงานใหม่</u> เปลี่ยนชื่อ

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.5 การขออนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2567 (กองกฎหมาย)

1. สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 21/2567 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาการขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2567 ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2567 โดยให้ปรับแก้ไข และมอบกองกฎหมายเสนอที่ปรึกษาอธิการบดี และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

ในการนี้ กองกฎหมายได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2567

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(2) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2567
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2567 โดยให้ปรับแก้ไขข้อความในข้อ 9 จากเดิมเป็น ให้อธิการบดีกำหนดให้มีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบนี้

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.6

การขอความเห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Understanding
between Naresuan University and Universitas
Tarumanagara โดยคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน
(กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ขอเสนอ (ร่าง) MoU ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร และ Universitas Tarumanagara ประเทศอินโดนีเซีย โดยมีสาระสำคัญในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนอย่างไม่เป็นทางการระหว่างคณาจารย์ นักวิชาการ และผู้บริหารในด้านการศึกษา การวิจัย และการประชาสัมพันธ์
- 2) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการจัดประชุม การประชุมสัมมนา หรือการประชุมทางวิทยาศาสตร์อื่น ๆ ในหัวข้อที่มีความสนใจร่วมกัน
- 3) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเอกสารทางวิชาการ
- 4) เพื่อส่งเสริมในการพัฒนาโครงการวิจัยและความร่วมมือ
- 5) เพื่อจัดโครงการและเปลี่ยนและความร่วมมืออื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

2. ผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

- 1) การแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการร่วมกัน
- 2) ยกกระดับคุณภาพด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยทั้งสองฝ่าย
- 3) สร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ในระดับนานาชาติให้กับนิสิตเพื่อสร้างความรู้ได้เปรียบทางการแข่งขัน
- 4) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับมหาวิทยาลัยทั้งสองฝ่าย

3. การดำเนินการ

3.1) ระยะเวลาของบันทึกข้อตกลง

- บันทึกข้อตกลงใหม่ มีระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ลงนาม
- ต่ออายุบันทึกข้อตกลง มีระยะเวลา ... ปี นับจากวันที่ลงนาม

3.2) แผนกิจกรรมความร่วมมือ/ผลการดำเนินงาน

- 1) ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ
- 2) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนข้อมูลวิชาการ

4. ภาพรวมของมหาวิทยาลัยคู่สัญญา

4.1) การจัดลำดับโดย World Ranking Agencies

- ลำดับที่ 1501+ World University Ranking 2024
- ลำดับที่ 601+ QS Asia University Ranking 2024

4.2) ความโดดเด่นทางด้านวิชาการ

1) เป็นมหาวิทยาลัยเอกชนอันดับ 3 ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัย Applied HE : ASEAN+, 4 Star University โดย QS Stars University Ratings

2) เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นโดยยึดมั่นในอุดมศึกษา 3 ด้าน ด้วยความซื่อสัตย์ ความเป็นมืออาชีพ และคุณค่าของผู้ประกอบการ (IPE) จึงสามารถก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัยเอกชนที่ดีที่สุดในอินโดนีเซีย ได้รับการรับรองจาก BAN-PT และได้รับการจัดกลุ่มในระดับสูงสุด : INDEPENDENT ในการดำเนินการด้านการศึกษาวิชาการและการมีส่วนร่วมของชุมชนโดย Ditjen Dikristek RI

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 22/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

(ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Tarumanagara

3. ข้อกฎหมาย

1. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ พ.ศ. 2550

ข้อ 5 ลักษณะและวิธีการดำเนินการ

5.2 การดำเนินการความตกลงทางวิชาการใด ๆ ต้องได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ...

2. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Tarumanagara
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Tarumanagara
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.7 การขอความเห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Sumatera Utara โดยคณะกรรมการสุขศาสตร์ (กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสุขศาสตร์ ขอเสนอ (ร่าง) MoU ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร และ Universitas Sumatera Utara ประเทศอินโดนีเซีย โดยมีสาระสำคัญในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในการยกระดับคุณภาพการศึกษา งานวิชาการ งานวิจัย บริการวิชาการ และด้านอื่น ๆ
- 2) เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ ระดับนานาชาติ
- 3) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักวิชาการ และนิสิต ตลอดจนแลกเปลี่ยนทรัพยากรด้านวิชาการ การเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ

2. ผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

- 1) อาจารย์ นักวิชาการ และนิสิต มีประสบการณ์การเรียนการสอน และการจัดการเรียนการสอน ระดับนานาชาติ
- 2) งานวิชาการ งานวิจัย บริการวิชาการ และด้านอื่น ๆ ได้รับการพัฒนาคุณภาพร่วมกับมหาวิทยาลัยนานาชาติ
- 3) อาจารย์ และนิสิต ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านวิชาการ หรือวิจัย

3. การดำเนินการ

3.1) ระยะเวลาของบันทึกข้อตกลง

- บันทึกข้อตกลงใหม่ มีระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ลงนาม
- ต่ออายุบันทึกข้อตกลง มีระยะเวลา ... ปี นับจากวันที่ลงนาม

3.2) แผนกิจกรรมความร่วมมือ/ผลการดำเนินงาน

- 1) ร่วมสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา
- 2) สัมมนาพร้อมระดับบัณฑิตศึกษา
- 3) แลกเปลี่ยนอาจารย์ แลกเปลี่ยนนิสิต
- 4) พัฒนางานวิจัย/โครงการบริการวิชาการร่วม
- 5) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการอื่น ๆ หรือเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และ

การวิจัยของมหาวิทยาลัยคู่สัญญา

4. ภาพรวมของมหาวิทยาลัยคู่สัญญา

4.1) การจัดลำดับโดย World Ranking Agencies

ลำดับที่ 1201 – 1400 QS World University Ranking

4.2) ความโดดเด่นทางด้านวิชาการ

- 1) มุ่งพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน โดยมีงานวิจัยโดดเด่นด้านการพัฒนาเมือง การวิจัยทางการแพทย์ การเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติ อาหาร การจัดการสิ่งแวดล้อม
- 2) มุ่งพัฒนางานวิจัยด้านเทคโนโลยี สุขภาพและการแพทย์ และสังคม
- 3) มีนโยบายเด่นในด้านการนำองค์ความรู้จากการวิจัยสู่บริการวิชาการ เพื่อสังคม
- 4) กำลังพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั่วโลก เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการวิจัย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 22/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

(ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Sumatera Utara

3. ข้อกฎหมาย

1. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ พ.ศ. 2550

ข้อ 5 ลักษณะและวิธีการดำเนินการ

5.2 การดำเนินการความตกลงทางวิชาการใด ๆ ต้องได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ...

2. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Sumatera Utara

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Understanding between Naresuan University and Universitas Sumatera Utara

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.8

การขอความเห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Agreement on the Student Exchange Program between Faculty of Allied Health Sciences, Naresuan University in Thailand and School of Health Sciences, College of Medical, Pharmaceutical and Health Sciences, and Division of Health Sciences, Graduate School of Medical Sciences, Kanazawa University in Japan โดยคณะสหเวชศาสตร์ (กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะสหเวชศาสตร์ ขอเสนอ (ร่าง) MoA ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร Kanazawa University ประเทศญี่ปุ่น โดยมีสาระสำคัญในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาของคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และ School of Health Sciences, College of Medical, Pharmaceutical and Health Sciences, and Division of Health Sciences, Graduate School of Medical Sciences, Kanazawa University ในการพัฒนาทักษะเพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการหรือด้านการวิจัย และประสบการณ์ในต่างประเทศ ในระยะสั้นเวลาไม่เกิน 12 เดือน จำนวนนิสิตปีละไม่เกิน 3 คน โดยไม่เป็นการลงทะเบียนแบบเพื่อได้ปริญญา หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา (Non – Degree or Non – Graduating) ในช่วงระยะเวลาของการแลกเปลี่ยนของแต่ละฝ่าย ทั้งนี้ ในระยะแรกจะเน้นที่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาก่อน

2. ผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

- 1) พัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา กับมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านการแพทย์และวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 2) พัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัย Research Mentoring System สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านการแพทย์และวิทยาศาสตร์การแพทย์
- 3) พัฒนาความร่วมมือด้านประสบการณ์ในต่างประเทศสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านการแพทย์และวิทยาศาสตร์การแพทย์

3. การดำเนินการ

3.1) ระยะเวลาของบันทึกข้อตกลง

- บันทึกข้อตกลงใหม่ มีระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ลงนาม
- ต่ออายุบันทึกข้อตกลง มีระยะเวลา ... ปี นับจากวันที่ลงนาม

3.2) แผนกิจกรรมความร่วมมือ/ผลการดำเนินงาน

- 1) พัฒนาความร่วมมือด้านการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา
- 2) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาของทั้ง 2 สถาบัน
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาระบบ Research Mentoring System ของทั้ง 2 สถาบัน
- 4) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกันของทั้ง 2 สถาบัน
- 5) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการหรือสร้างนวัตกรรมร่วมกันของ

ทั้ง 2 สถาบัน ในระดับนานาชาติ

4. ภาพรวมของมหาวิทยาลัยคู่สัญญา

4.1) การจัดลำดับโดย World Ranking Agencies

ลำดับที่ 901 – 950 QS World University Ranking 2025

4.2) ความโดดเด่นทางด้านวิชาการ

- 1) มีความโดดเด่นด้านการสอนและการวิจัยในด้านการแพทย์ โดยอยู่ที่ลำดับ 501 – 550 ของโลก (QS World University Ranking 2024)
- 2) มีความโดดเด่นด้านการสอนและการวิจัยในด้านการชีวการแพทย์ โดยอยู่ที่ลำดับ 551 – 600 ของโลก (QS World University Ranking 2024)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 22/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

(ร่าง) Memorandum of Agreement on the Student Exchange Program between Faculty of Allied Health Sciences, Naresuan University in Thailand and School of Health Sciences, College of Medical, Pharmaceutical and Health Sciences, and Division of Health Sciences, Graduate School of Medical Sciences, Kanazawa University in Japan

3. ข้อกฎหมาย

1. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ พ.ศ. 2550

ข้อ 5 ลักษณะและวิธีการดำเนินการ

5.2 การดำเนินการความตกลงทางวิชาการใด ๆ ต้องได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ...

2. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Agreement on the Student Exchange Program between Faculty of Allied Health Sciences, Naresuan University in Thailand and School of Health Sciences, College of Medical, Pharmaceutical and Health Sciences, and Division of Health Sciences, Graduate School of Medical Sciences, Kanazawa University in Japan

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) Memorandum of Agreement on the Student Exchange Program between Faculty of Allied Health Sciences, Naresuan University in Thailand and School of Health Sciences, College of Medical, Pharmaceutical and Health Sciences, and Division of Health Sciences, Graduate School of Medical Sciences, Kanazawa University in Japan

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.9

**การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร
(กองบริการการศึกษา)**

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร เสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

1) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) ตัดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	เหตุผล
1	นางนิศกร โพธิมาศ	ขอลาออกจากความเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567

(2) เพิ่มอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวอาชวรี คำหอม	เพื่อให้บริหารจัดการหลักสูตรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(3) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางนงนุช โอบะ	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นางสาวน้ำฝน แวนแคว้น	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567
3	นางเมธินีวิรัช ทัทมงคล	ลาศึกษาต่อ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2570

(4) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวณัฐนิช ชันหลวง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2) คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาววัชรินทร์ เทียนสันต์	นายณัฐพลสิษฐ์ ชัยอนันต์กุล	เนื่องจากการปรับเปลี่ยนภาระงานใหม่ของภาควิชาเทคนิคการแพทย์

(2) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	พันโทหญิงรัชนิวรรณ มณีมาโรจน์	มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558

3) คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

3.1) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ฉบับปี พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	นายภาคภูมิ สุขเจริญ	เนื่องจากนางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางกาญจนา วิชญาปกรณ์	เนื่องจากทั้ง 3 ราย เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	
3	นายประภาส เพ็งพุ่ม	

(3) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 10 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางอัญชลี วงศ์วัฒนา	เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอน เป็นกรรมการที่ปรึกษาการศึกษา ค้นคว้าอิสระ และเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์
2	นางสาวแคทรียา อังทองกำเนิด	
3	นางสาวภูริวรรณ วรรณสาสน์	
4	นางสาวอรุษา สุวรรณประเทศ	
5	นางสาวณัฐพร ไช่มุกข์	
6	นายธนพล เอกพจน์	
7	นางสาวปฐวี พรหมแสน	
8	นายพรหมพิสิฐ พันธุ์จันทร์	
9	นางสาวสุวรรณี ทองรอด	
10	นางอรทัย ชินอัครพงศ์	

3.2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ฉบับปี พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ภาคการศึกษา
ต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	นายภาคภูมิ สุขเจริญ	เนื่องจาก นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางกาญจนา วิชญาปกรณ์	เนื่องจาก ทั้ง 3 ราย เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	
3	นายประภาส เพ็งพุ่ม	

(3) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 10 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางอัญชลี วงศ์วัฒนา	เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอน เป็นกรรมการที่ปรึกษาการศึกษา ค้นคว้าอิสระและ เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์
2	นางสาวแคทรียา อังทองกำเนิด	
3	นางสาวภูริวรรณ วรานุสาสน์	
4	นางสาวอรุษา สุวรรณประเทศ	
5	นางสาวณัฐพร ไช่มุกข์	
6	นายธนพล เอกพจน์	
7	นางสาวปฐวี พรหมแสน	
8	นายพรหมพิสิฐ พันธุ์จันทร์	
9	นางสาวสุวรรณี ทองรอด	
10	นางอรทัย ชินอัครพงศ์	

4) คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน ฉบับปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น
ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาวสุพรรณิ บัวสุข	นายชลัท บัญปาน	เนื่องจากนางสาวสุพรรณิ บัวสุข หมดสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่
ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
จำนวน 5 หลักสูตร ตามที่เสนอ
- มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

1) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) ตัดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	เหตุผล
1	นางนิศากร โพธิมาศ	ขอลาออกจากการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567

(2) เพิ่มอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวอาชวศรี คำหอม	เพื่อให้บริหารจัดการหลักสูตรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(3) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางนงนุช โอบะ	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นางสาวน้ำฝน แฉ่นแฉ่น	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567
3	นางเมธินีวีร์ล ทัพมงคล	ลาศึกษาต่อ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2570

(4) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวณัฐนิช ชันหลวง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2) คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาววัชรินทร์ เทียนสันต์	นายณัฐพลสิษฐ์ ชัยอนันต์กุล	เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนภาระงานใหม่ของภาควิชาเทคนิคการแพทย์

(2) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	พันโทหญิงรัชนิชาวรรณ มณีมาโรจน์	มีคุณสมบัติไม่เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558

3) คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

3.1) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ฉบับปี พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	นายภาคภูมิ สุขเจริญ	เนื่องจากนางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางกาญจนา วิชญาปกรณ์	เนื่องจากทั้ง 3 ราย เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	
3	นายประภาส เพ็งพุ่ม	

(3) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 10 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางอัญชลี วงศ์วัฒนา	เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอน เป็นกรรมการที่ปรึกษาการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และ และเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์
2	นางสาวแคทรียา อังทองกำเนิด	
3	นางสาวภูริวรรณ วรรณสาสน์	
4	นางสาวอรุษา สุวรรณประเทศ	
5	นางสาวณัฐพร ไช่มุกข์	
6	นายธนพล เอกพจน์	
7	นางสาวปฐวี พรหมแสน	
8	นายพรหมพิสิฐ พันธจันทร์	
9	นางสาวสุวรรณี ทองรอด	
10	นางอรทัย ชินอักษรพงศ์	

3.2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ฉบับปี พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ภาค
การศึกษาต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	นายภาคภูมิ สุขเจริญ	เนื่องจาก นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์ เกษียณอายุ ราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางกาญจนา วิชญาปกรณ์	เนื่องจาก ทั้ง 3 ราย เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นางสาวสุภาพร คงศิริรัตน์	
3	นายประภาส เพ็งพุ่ม	

(3) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 10 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางอัญชลี วงศ์วัฒนา	เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นครูสอน เป็นกรรมการที่ปรึกษาการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และ เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์
2	นางสาวแคทรียา อังทองกำเนิด	
3	นางสาวภูริวรรณ วรานุสาสน์	
4	นางสาวอรุษา สุวรรณประเทศ	
5	นางสาวณัฐพร ไช่มุกข์	
6	นายธนพล เอกพจน์	
7	นางสาวปฐวี พรหมแสน	
8	นายพรหมพิสิฐ พันธุ์จันทร์	
9	นางสาวสุวรรณี ทองรอด	
10	นางอรทัย ชินอัครพงศ์	

4) คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน ฉบับปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ภาคการศึกษา ต้น ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น	เหตุผล
1	นางสาวสุพรรณิ บัวสุข	นายชลัท บุญปาน	เนื่องจากนางสาวสุพรรณิ บัวสุข หมอศัลยกรรมฯ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.10 การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร (กองบริการการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ เสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

1) คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาวิชา ทันตแพทยศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2567 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป ดังนี้

เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นายวัชรพงษ์ ต้นประสงค์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2) คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

2.1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางปัทมา สุพรรณกุล	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นายปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2567
3	นางอาทิตยา วัฒนสินธุ์	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวสุภาภรณ์ สุดหนองบัว	เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรสำหรับเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพิ่มเติม

2.2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางปัทมา สุพรรณกุล	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นายปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2567
3	นางอาทิตยา วัฒนสินธุ์	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวสุภาภรณ์ สุดหนองบัว	เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรสำหรับเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพิ่มเติม

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร ตามที่เสนอ
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

1) คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาวิชา
ทันตแพทยศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2567 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป ดังนี้

เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นายวัชรพงษ์ ตนประสงค์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2) คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

2.1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่
ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางปัทมา สุพรรณกุล	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นายปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2567
3	นางอาทิตยา วัฒนสินธุ์	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวสุภาภรณ์ สุดหนองบัว	เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรสำหรับเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพิ่มเติม

2.2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่
ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย

ที่	ตัดอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางปัทมา สุพรรณกุล	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
2	นายปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์	ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2567
3	นางอาทิตยา วัฒนสินธุ์	เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

(2) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 ราย

ที่	เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร	เหตุผล
1	นางสาวสุภาภรณ์ สุดหนองบัว	เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรสำหรับเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพิ่มเติม

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.11 การขอความเห็นชอบการเพิ่มรายวิชาเลือกทางวิศวกรรม
จำนวน 2 รายวิชา ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565
ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (กองบริการการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอขอความเห็นชอบการเพิ่มรายวิชาเลือกทางวิศวกรรม จำนวน 2 รายวิชา คือ รายวิชา 302404 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ และรายวิชา 302479 การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงงาน ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ในการผลิตบัณฑิตวิศวกรรมเครื่องกลให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการเพิ่มรายวิชาเลือกทางวิศวกรรม จำนวน 2 รายวิชา ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยเริ่มใช้กับนิสิตรหัส 65 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) 302404 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ 3(3-0-6)

Statistical Data Analysis

สถิติพื้นฐาน การอนุมานเชิงสถิติ การทดลองแบบสุ่มและการศึกษาเชิงสังเกต กลไกโอกาส การอนุมานโดยใช้ t-distribution การตีความของ p-value การแปลงข้อมูล rank-sum test, permutation test, sign test ผลรวมเชิงเส้น การวิเคราะห์ความแปรปรวน การเปรียบเทียบพหุคูณ การถดถอยเชิงเส้น การถดถอยเชิงพหุคูณ กรณีศึกษา

Basic statistics; statistical inference; randomized experiment and observational study; chance mechanism; inference using t-distribution; interpretation of p-value; transformation of data; rank-sum test, permutation test, sign test; linear combination; multiple comparison; linear regression; analysis of variance; multiple regression; case studies

(2) 302479 การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงงานอุตสาหกรรม 3(3-0-6)

Carbon Footprint Assessment for Industrial Plants

บทนำและความสำคัญของคาร์บอนฟุตพริ้นท์ หลักการและขอบเขตของการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ การวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำรายงาน การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในโรงงานอุตสาหกรรม เทคโนโลยีใหม่และแนวโน้มในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ กรณีศึกษา

Introduction and importance of carbon footprint; principles and scope of evaluating an organizational carbon footprint; method of data collection; carbon footprint calculation; data

analysis and report preparation; reducing carbon footprint in industrial plants; new technologies and trends in reducing carbon footprints; case studies

2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบการเพิ่มรายวิชาเลือกทางวิศวกรรม จำนวน 2 รายวิชา ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยเริ่มใช้กับนิสิตรหัส 65 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป ตามที่เสนอ

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการเพิ่มรายวิชาเลือกทางวิศวกรรม จำนวน 2 รายวิชา ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยเริ่มใช้กับนิสิตรหัส 65 ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป ดังนี้

(1) 302404 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ 3(3-0-6)

Statistical Data Analysis

สถิติพื้นฐาน การอนุมานเชิงสถิติ การทดลองแบบสุ่มและการศึกษาเชิงสังเกต กลไกโอกาส การอนุมานโดยใช้ t-distribution การตีความของ p-value การแปลงข้อมูล rank-sum test, permutation test, sign test ผลรวมเชิงเส้น การวิเคราะห์ความแปรปรวน การเปรียบเทียบพหุคูณ การถดถอยเชิงเส้น การถดถอยเชิงพหุคูณ กรณีศึกษา

Basic statistics; statistical inference; randomized experiment and observational study; chance mechanism; inference using t-distribution; interpretation of p-value; transformation of data; rank-sum test, permutation test, sign test; linear combination; multiple comparison; linear regression; analysis of variance; multiple regression; case studies

(2) 302479 การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงงานอุตสาหกรรม 3(3-0-6)

Carbon Footprint Assessment for Industrial Plants

บทบาทและความสำคัญของคาร์บอนฟุตพริ้นท์ หลักการและขอบเขตของการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ การวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำรายงาน การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในโรงงานอุตสาหกรรม เทคโนโลยีใหม่และแนวโน้มในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ กรณีศึกษา

Introduction and importance of carbon footprint; principles and scope of evaluating an organizational carbon footprint; method of data collection; carbon footprint calculation; data analysis and report preparation; reducing carbon footprint in industrial plants; new technologies and trends in reducing carbon footprints; case studies

2. มออบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.12 **การขอความเห็นชอบการปรับชื่อวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน 3 รายวิชา ในหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร (กองบริการการศึกษา)**

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร เสนอขอความเห็นชอบการปรับชื่อวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน 3 รายวิชา ในหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป เนื่องจากชื่อภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะไม่ถูกต้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการปรับชื่อวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน 3 รายวิชา ในหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อรายวิชา (เดิม)	ชื่อรายวิชา (ใหม่)	เหตุผลที่ขอเปลี่ยนแปลง
1	814230 การเขียนบทบันเทิงคดี 3(2-2-5) Entertainment Script Writing	814230 การเขียนบทบันเทิงคดี 3(2-2-5) Script Writing for Entertainment Programs	ขอปรับชื่อภาษาอังกฤษ
2	814321 การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ 3(2-2-5) Principles of Advertisements and Public Relations	814321 หลักการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ 3(2-2-5) Principles of Advertising and Public Relations	ขอปรับชื่อภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
3	814323 การวางแผนกลยุทธ์สื่อสารองค์กร 3(2-2-5) Public Relations Planning	814323 การวางแผนกลยุทธ์สื่อสารองค์กร 3(2-2-5) Strategic Planning for Corporate Communication	ขอปรับชื่อภาษาอังกฤษ

2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบการปรับชื่อวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน 3 รายวิชา ในหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ตามที่เสนอ

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการปรับชื่อวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน 3 รายวิชา ในหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ของคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| 1) 814230 การเขียนบทบันเทิงคดี | 3(2-2-5) |
| Script Writing for Entertainment Programs | |
| 2) 814321 หลักการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ | 3(2-2-5) |
| Principles of Advertising and Public Relations | |
| 3) 814323 การวางแผนกลยุทธ์สื่อสารองค์กร | 3(2-2-5) |
| Strategic Planning for Corporate Communication | |

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.13

การขอความเห็นชอบการขอปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการจัดทำ

หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต จากเดิม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568

เป็น หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569 ของคณะนิเทศศาสตร์ (กองบริการการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะนิเทศศาสตร์ เสนอขอความเห็นชอบการขอปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการจัดทำหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต จากเดิม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568 เป็น หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569 เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรซึ่งยังต้องรอการปรับรายละเอียดของหลักสูตรเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการตุลาการ

ศาลยุติธรรม (ก.ต.) ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการขอปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการจัดทำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต จากเดิมหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568 เป็นหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569 ของคณะนิติศาสตร์

2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบการขอปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการจัดทำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต จากเดิม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568 เป็น หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569 ของคณะนิติศาสตร์
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการขอปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการจัดทำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต จากเดิม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568 เป็น หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569 ของคณะนิติศาสตร์
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.14 การขอความเห็นชอบการขอรับนิสิต ในปีการศึกษา 2568
ไม่ปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ และปิดหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร
ของคณะศึกษาศาสตร์ (กองบริการการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะศึกษาศาสตร์ เสนอขอความเห็นชอบการดำเนินการของหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตและหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางการวัดผลการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. ของระดับบัณฑิตศึกษา ในปีการศึกษา 2568
2. ขอไม่ปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ
3. ขอปิดหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตและหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรมทางการวัดผลการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 หลังจากนิสิตคงค้างสำเร็จการศึกษา

เนื่องจากหลักสูตรอยู่ระหว่างการประเมินทิศทางการศึกษาของผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชานวัตกรรมทางการวัดผลการเรียนรู้ ประกอบกับคณะศึกษาศาสตร์มีแนวคิดที่จะเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู เพื่อรองรับความต้องการของผู้สนใจ ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบการขอจัดรับนิสิต ในปีการศึกษา 2568 ไม่ปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ และปิดหลักสูตร หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตและหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางการวัดผลการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 หลังจากนิสิตคงค้างสำเร็จการศึกษา ของคณะศึกษาศาสตร์

2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบการขอจัดรับนิสิต ในปีการศึกษา 2568 ไม่ปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ และปิดหลักสูตรหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตและหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางการวัดผลการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 หลังจากนิสิตคงค้างสำเร็จการศึกษา ของคณะศึกษาศาสตร์

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการขอจัดรับนิสิต ในปีการศึกษา 2568 ไม่ปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ และปิดหลักสูตรหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตและหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางการวัดผลการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 หลังจากนิสิตคงค้างสำเร็จการศึกษา ของคณะศึกษาศาสตร์

2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.15 การขอความเห็นชอบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย ของบัณฑิตวิทยาลัย (กองบริการการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขอความเห็นชอบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นกรณีพิเศษ จนกว่านิสิตจะสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คราวประชุม ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 มีมติเห็นชอบการขออนุมัติเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการขอความเห็นชอบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย ของบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับ	รายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	คณะ	เหตุผล
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปจรรย์ ทองสนิท	นางสาวสัตตบงกช อุลปาทร รหัส 62062549 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปจรรย์ ทองสนิท ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2567
2	รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิศักดิ์ อินทนนท์	1. นางสาวจิตาภา นครพัฒน์ รหัส 65060313 นิสิตปริญญาโท 2. นายวรพงศ์ โพล้งอยู่ รหัส 63031445 นิสิตปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเกษตร	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เนื่องจากรองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิศักดิ์ อินทนนท์ เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2567

2. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. 2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย ของบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้
 - 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปจรรย์ ทองสนิท เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของ นางสาวสัตตบงกช อุลปาทร รหัส 62062549 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ จนกว่านิสิตจะสำเร็จการศึกษา
 - 2) รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิศักดิ์ อินทนนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของ นางสาวจิตาภา นครพัฒน์ รหัส 65060313 นิสิตปริญญาโท และ นายวรพงศ์ โพล้งอยู่ รหัส 63031445 นิสิตปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นกรณีพิเศษ จนกว่านิสิตจะสำเร็จการศึกษา
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. มติที่ประชุม

1. เห็นชอบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย ของบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้
 - 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปจรรย์ ทองสนิท เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของ นางสาวสัตตบงกช อุลปาทร รหัส 62062549 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ จนกว่านิสิตจะสำเร็จการศึกษา
 - 2) รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิศักดิ์ อินทนนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของ นางสาวจิตาภา นครพัฒน์ รหัส 65060313 นิสิตปริญญาโท และ นายวรพงศ์ โพล้งอยู่ รหัส 63031445 นิสิตปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นกรณีพิเศษ จนกว่านิสิตจะสำเร็จการศึกษา
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 4.16 การขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนผู้พิการเข้าศึกษา
ในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยวิธีพิเศษ ระดับปริญญาตรี
ประจำปีการศึกษา 2568 (กองบริการการศึกษา)**

1. สรุปเรื่อง

ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา “ข้อ 9 (1) ให้สถาบันอุดมศึกษาออกข้อกำหนด นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการรับนิสิตนักศึกษาพิการเข้าเรียนในสัดส่วนหรือจำนวนที่เหมาะสมเพื่อประกาศใช้ในแต่ละปีการศึกษา” สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่จะรับนิสิตนักศึกษาพิการเข้าศึกษา และประสงค์ขอรับการอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการ ประจำปีการศึกษา 2568 และประจำปีการศึกษา 2569 จัดส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นั้น

ในการนี้ กองบริการการศึกษา จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนผู้พิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยวิธีพิเศษ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2568 ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนผู้พิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยวิธีพิเศษ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2568

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนผู้พิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยวิธีพิเศษ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2568
2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560
3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว 0208.3/ว 16848 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2567

3. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 มาตรา 14 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(13) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ผู้ใดโดยเฉพาะ

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนผู้พิการ เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยวิธีพิเศษ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2568
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5. มติที่ประชุม

1. อนุมัติ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนผู้พิการ เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยวิธีพิเศษ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2568
2. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 4.17 - 4.19 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 331 (1/2568) (วาระลับ) เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 12 มกราคม 2568

ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
-------------------------	----------------------------

ระเบียบวาระที่ 5.1 การรับทราบรายงานผลการนำนิสิตเข้าร่วมการแข่งขัน
วิชาการภาษาฝรั่งเศส (คณะมนุษยศาสตร์)

1. สรุปเรื่อง

ด้วยคณะมนุษยศาสตร์ ขอรายงานผลการนำนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันวิชาการภาษาฝรั่งเศส ในงานกิจกรรมประจำปีของสมาคมครูภาษาฝรั่งเศสแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งจัดเป็นปีที่ 45 ในหัวข้อ เฉลิมฉลองวาระมหามงคล 72 พรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567 ณ โรงเรียนอัสสัมชัญ กรุงเทพมหานคร มีนิสิตสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส ภาควิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์ ได้เข้าร่วมการแข่งขัน รอบชิงชนะเลิศ 4 รายการ และได้รับรางวัลทั้ง 4 รายการ ดังนี้

1. รางวัลยอดเยี่ยม การแข่งขันเล่าเรื่องภาษาฝรั่งเศส
2. รางวัลยอดเยี่ยม การแข่งขันจัดบอร์ดนิทรรศการที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับชื่องาน
3. รางวัลที่ 1 การแข่งขันตอบปัญหาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมผู้ใช้ภาษาฝรั่งเศส
4. รางวัลชมเชย การแข่งขันท่องบทกวีนิพนธ์ภาษาฝรั่งเศส

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

2. มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 การรับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ หลักสูตรประจำปีการศึกษา 2566 (กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา)

1. สรุปเรื่อง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง แนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2566 ฉบับลงวันที่ 8 มกราคม 2567 กำหนดให้หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2566 หรือมิได้มีสถานะปิดหลักสูตรโดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีการประเมิน ระดับหลักสูตร บัดนี้กองพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงขอรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร จำนวน 236 หลักสูตร ประกอบด้วย ระดับปริญญาตรี 89 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 2 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 85 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 60 หลักสูตร ในระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม - 27 กันยายน 2567 โดยมีการประเมินแบ่งได้ ดังนี้

1. หลักสูตรที่ประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA (IOA) จำนวน 215 หลักสูตร (ร้อยละ 91.10)
2. หลักสูตรที่ประเมินตามเกณฑ์ สกอ. จำนวน 10 หลักสูตร (ร้อยละ 4.24)
3. หลักสูตรที่เทียบเคียงสภาวิชาชีพ จำนวน 1 หลักสูตร (ร้อยละ 0.42)
4. หลักสูตรที่เทียบเคียงเกณฑ์สากล จำนวน 10 หลักสูตร (ร้อยละ 4.24)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 23/2567 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย

2. มติที่ประชุม

รับทราบ

รายละเอียดระเบียบวาระที่ 5.3 ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 331 (1/2568) (วาระลับ) เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 12 มกราคม 2568

ระเบียบวาระที่ 6	เรื่องอื่น ๆ
------------------	--------------

ระเบียบวาระที่ 6.1 การรับทราบกำหนดการรับเสด็จและทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ แต่ เจ้าชายฟูมิฮิโตะ อากิชิโนะโนะมิยะ มกุฎราชกุมารแห่งราชวงศ์ญี่ปุ่น

1. สรุปเรื่อง

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาราชการแทนอธิการบดี แจ้งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน ร่วมรับเสด็จ เจ้าชายฟูมิฮิโตะ อากิชิโนะโนะมิยะ มกุฎราชกุมารแห่งราชวงศ์ญี่ปุ่น ซึ่งจะพระราชดำเนินมาเพื่อรับการถวายปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์จากมหาวิทยาลัยนเรศวร ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ณ อาคารอุทยานองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร

2. มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6.2 กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 332 (2/2568)

มติที่ประชุม

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 332 (2/2568) วันเสาร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมนเรศวร 310 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลิกประชุม เวลา 12.30 น.



(นางสาวชตาพรณ์ บุญเหนือ)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชุมสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(นางสาวพัชรี ท่วมใจดี)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนภา)

นายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานที่ประชุม